

SLII®

Powering Inspired Leaders™



blanchard.

Liderii trebuie să fie agili, să își adapteze stilul de leadership în funcție de situație și să își sprijine oamenii să reușească.

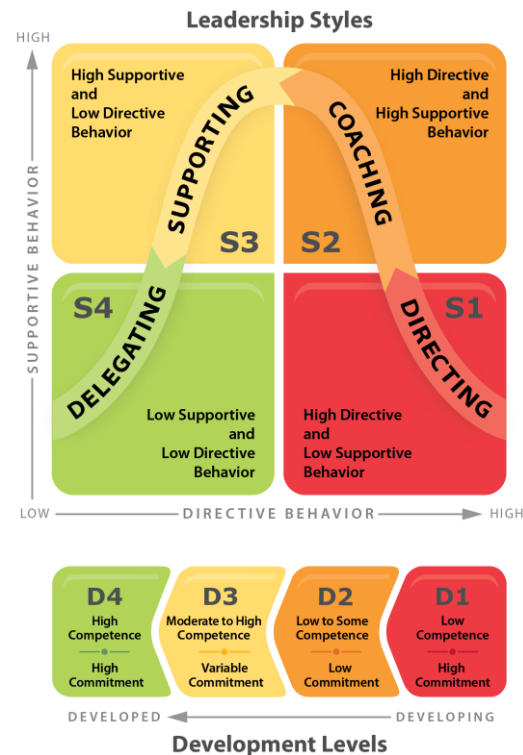


Abordarea situațională în leadership

**Liderii foarte buni
conduc cu ajutorul SLII.**

Oamenii au nevoie de
niveluri diferite de
direcționare sau încurajare
în funcție de nivelul lor de
competență și angajament.

SLII® Model





**Oferă liderilor
instrumentele
necesare
pentru a inspira
și a accelera
performanța**

SLII®. Powering Inspired Leaders™

- Cel mai cunoscut model de leadership din lume.
- Utilizat pentru a pregăti peste 5 milioane de manageri din companii de top din întreaga lume.
- Validat prin decenii de cercetări.
- Cu impact general la toate nivelurile unei organizații.
- Rezultate dovedite.

Liderii de care au nevoie oamenii

Liderii care conduc folosind SLII® le oferă oamenilor lor ceea ce au nevoie, atunci când au nevoie, accelerându-le dezvoltarea și creând un loc de muncă mai productiv și mai motivant.



Accelerarea
dezvoltării



Creșterea
productivității și a
performanței



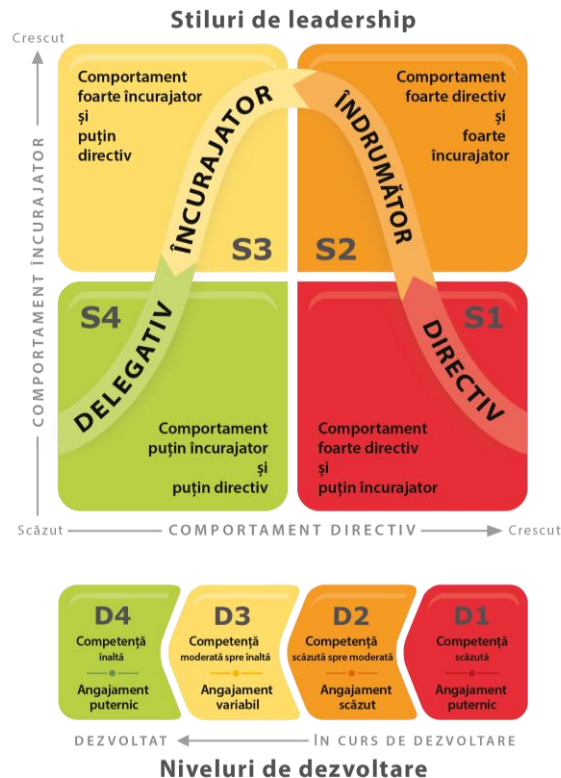
Creșterea
angajamentului și a
retenției



Stimularea creativității
și a rezolvării
independente a
problemelor

Model de leadership testat și validat în timp

- Creează un cadru de leadership pentru organizație
- Dezvoltă un limbaj comun de leadership
- Promovează o abordare proactivă în leadership



SLII® îi învață pe lideri

Stabilirea obiectivelor

Conversația de aliniere la ce trebuie făcut și până când

Diagnoza

Conversația de evaluare a competenței și angajamentului legate de un obiectiv sau o sarcină

Potrivirea

Utilizarea unei varietăți de stiluri de leadership



Agenda SLII Experience™

LANSARE

1 oră

STUDIU INDIVIDUAL
prin platforma online
Blanchard Exchange

- Autoevaluarea LBAII
- Testul SLII Fitness
- Video obiective SMART
- Fișa de lucru obiective

ÎNVĂȚARE

Ziua 1 (8 ore)

SESIUNEA 1

Sesiune în sala de clasă (F2F)
(materiale în format fizic sau electronic)

- Cel mai bun/ cel mai rău manager
- Povestea SLX - părțile 1, 2 și 3
- Cele trei abilități SLII®
- Șase conversații SLII
- Prima abilitate - Stabilirea obiectivelor
- A doua abilitate - Diagnoza
- Nevoile la fiecare nivel de dezvoltare
- Jocul SLII - Diagnoza
- A treia abilitate - Potrivirea

EXERSARE

Ziua 2 (8 ore)

SESIUNEA 2

Sesiune în sala de clasă (F2F)
(materiale în format fizic sau electronic)

- Potrivire - Nepotrivire
- Exces de supervizare
- Lipsa de supervizare
- Povestea SLX - părțile 4, 5 și 6
- Conversațiile de aliniere
- Jocul SLII - Potrivire
- LBAII
- Practica stilurilor de leadership
- Conversațiile Unu-la-Unu
- Instrumente pentru creșterea măiestriei în practica SLII

MĂIESTRIE

Continuu

STUDIU INDIVIDUAL
prin platforma online
Blanchard Exchange

- Aplicația SLII
- Împărtășește echipei tale modelul SLII
- Provocarea SLII
- Acces la instrumente, fișe de lucru și video-uri

Elemente cheie



Autoevaluări
pentru a obține
feedback cu privire la
eficiența personală



Parteneriat cu liderii
din organizație pentru
creșterea impactului



Sugestii de
implementare de
impact
(SLII Playbook)



Sesiuni de coaching
pentru sprijinirea
implementării



Instrumente online
pentru mai multă
exersare

blanchard.

Regression Conversation Starters

Steps	What to Say	My Notes
FOCUS the conversation Tell your team member what you want to talk about.	"Here's what I want to talk about ... (the goal where there is regression from S4 to S3, and potentially to D5).	
SHARE your observations Share the changes you've observed. Describe the gap between past and present behaviors and the impact the change has had on others.	"I've observed ... changes in results, behaviors, and attitudes. In the past, you have ..., but now you ... Your actions, behaviors, words are impacting ..."	
EXPLORE causes		

Development Level Dashboard

Option 1: Diagnose multiple team members' development levels on common goals.

- List up to three goals.
- List team members' names.
- Diagnose each team member's development level for each goal.

SLII®

SLII® Worksheet

1 Goal Setting

Goal 1
Is the goal specific? What and to whom?
Is the goal trackable? When?

Get agreement
Is the goal specific? What and to whom?
Is the goal trackable? When?

2 Diagnosing Development Level

Competence	Commitment	Development Level
Goal specific knowledge and skills	Motivation for the goal	D
Low/None	Low/None	D5
Moderate/High	Moderate/High	D4
Reliable/probable	Confidence in the goal	D3
Low/Variable	Low/Variable	D2
High	High	D1

Get agreement
Is the goal specific? What and to whom?
Is the goal trackable? When?

3 Matching Leadership Style

Leadership Style	Leadership Behaviors
S3	Select directive behaviors Set goals Show and tell how Facilitate problem solving Establish priorities Identify priorities Clarify roles Share information about organization Monitor team performance
S2	Select supportive behaviors Listen Show and tell how Facilitate problem solving Establish priorities Provide resources Acknowledge and encourage Share information about organization Monitor team performance
S4	Select delegative behaviors Set goals Show and tell how Facilitate problem solving Establish priorities Provide resources Acknowledge and encourage Share information about organization Monitor team performance
S1	Select participative behaviors Set goals Show and tell how Facilitate problem solving Establish priorities Provide resources Acknowledge and encourage Share information about organization Monitor team performance

Get agreement
Is the goal specific? What and to whom?
Is the goal trackable? When?

Get agreement on Goals, Development Levels, and Leadership Styles

SLII®

AT A GLANCE

SLII® At a Glance

The First Skill of SLII: Goal Setting
Collaboratively aligning on what needs to be done, by when.

Specific
What does a good job look like?
Measurable
Is it testing to the individual?
Attainable
Is it realistic and achievable?
Relevant
Is it important and aligned with organizational goals?
Trackable
How will progress be tracked?

The Second Skill of SLII: Diagnosing
Collaboratively assessing an individual's competence and commitment on a specific goal.

SLII® Model
Leadership Styles

Goal

Goal	D1	D2	D3	D4
Goal 1				
Goal 2				
Goal 3				
Goal 4				
Goal 5				
Goal 6				
Goal 7				
Goal 8				
Goal 9				
Goal 10				

Learn the SLII Model

Complete this module to learn about how you and your leader can use SLII® to help you become more successful at work.

This project was created using Scan Content authored by Tom Blanchard, Dan Zigarmi, and Nancy Kelly.

© 2020 Blanchard. All Rights Reserved. Reproduction of any part without permission is prohibited. See blanchard.com

LEADER BEHAVIOR ANALYSIS II®

LEADII® SELF REPORT

D4 Self-Reliant Achiever

Competence

- Accomplished
- Consistently competent
- Researched by others as an expert

Commitment

- Self-reliant, assured
- Justifiably confident
- Inspired, inspired

D3 Capable, but Cautious, Contributing

Competence

- Demonstrated competence, experienced
- Makes productive contributions
- Generally skilled and adept

Commitment

- Sometimes is unsure, tentative
- Not always self-critical
- May be forceful

D2 Disillusioned Learner

Competence

- Has some knowledge and skills, learning, not yet
- Doesn't know how to move forward
- Inconsistent performance and progress

Commitment

- Disillusioned, frustrated, in the past
- Overwhelmed, demotivated
- Confused and afraid of risk

D1 Enthusiastic Beginner

Competence

- New to the goal
- Inexperienced
- Doesn't know what they don't know

Commitment

- Eager to learn, willing to talk
- Enthusiastic
- Confident and confident to be difficult

blanchard

Sprijină dezvoltarea liderilor prin programul SLII

Atunci când oamenii primesc stilul
de leadership de care au nevoie
atunci când au nevoie, performanța
lor crește, la fel și pasiunea pentru
muncă, iar organizația își atinge
obiectivele.

