

SLII[®]

Powering Inspired Leaders™



blanchard.

Liderii trebuie să fie agili, să își adapteze stilul de leadership în funcție de situație și să își sprijine oamenii să reușească.



Dacă nu fac aceste lucruri, ar putea să îi determine pe cei mai buni oameni să plece din organizație

Fluctuație de personal crescută

9-32%

din fluctuația personalului unei organizații poate fi evitată prin îmbunătățirea abilităților de leadership



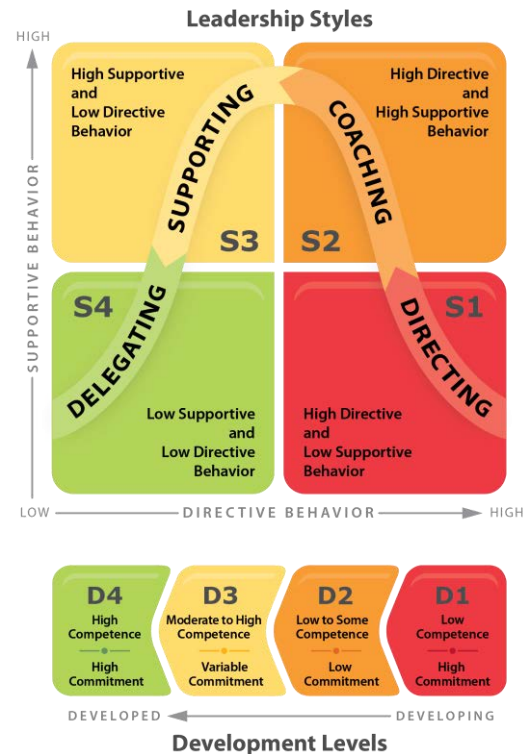


**Ce poți face pentru a preveni
problemele cauzate de un
leadership ineficient?**

Liderii foarte buni conduc cu ajutorul SLII.

Oamenii au nevoie de niveluri diferite de direcționare sau încurajare în funcție de nivelul lor de competență și angajament.

SLII® Model





Îi sprijinim pe lideri să își dezvolte nu numai competențele de leadership, ci și mentalitatea și felul în care se conectează autentic cu oamenii pe care îi conduc, pentru a susține un leadership eficient în toate situațiile.

Îi sprijinim pe lideri să construiască **RELAȚII** mai profunde

cu oamenii lor, cu munca lor și cu
compania lor - făcând fiecare zi
mai inspirată, mai motivantă și
mai plină de sens pentru toți.





Când un lider
creează o
legătură ...



și inspiră un alt
lider...




care inspiră un
alt lider...



**Impactul
crește
exponențial**





**Oferă liderilor
instrumentele
necesare
pentru a inspira
și a accelera
performanța**

SLII[®]. Powering Inspired Leaders[™]

- Cel mai cunoscut model de leadership din lume.
- Utilizat pentru a pregăti peste 5 milioane de manageri din companii de top din întreaga lume.
- Validat prin decenii de cercetări.
- Cu impact general la toate nivelurile unei organizații.
- Rezultate dovedite.

Liderii de care au nevoie oamenii

Liderii care conduc folosind SLII® le oferă oamenilor lor ceea ce au nevoie, atunci când au nevoie, accelerându-le dezvoltarea și creând un loc de muncă mai productiv și mai motivant.



Accelerarea
dezvoltării



Creșterea
productivității și a
performanței



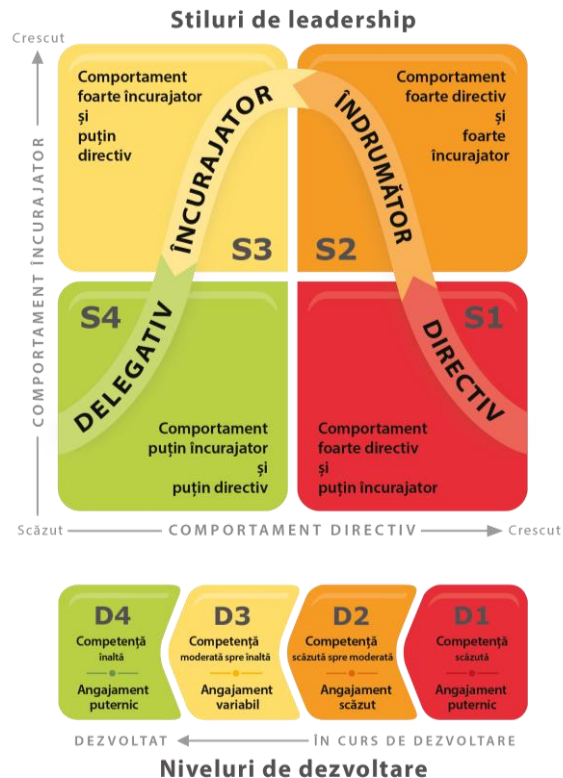
Creșterea
angajamentului și a
retenției



Stimularea creativității
și a rezolvării
independente a
problemelor

Model de leadership testat și validat în timp

- Creează un cadru de leadership pentru organizația voastră
- Dezvoltă un limbaj comun de leadership
- Promovează o abordare proactivă în leadership



SLII® îi învață pe lideri

Stabilirea obiectivelor

Conversația de aliniere la ce trebuie făcut și până când

Diagnoza

Conversația de evaluare a competenței și angajamentului legate de un obiectiv sau o sarcină

Potrivirea

Utilizarea unei varietăți de stiluri de leadership



Specific

Care este obiectivul sau sarcina specifică?
Cum arată un lucru bine făcut?

Motivant

Sunt entuziasmat/ă și interesat/ă de obiectiv?

Abordabil

Obiectivul este realist? Poate fi atins?

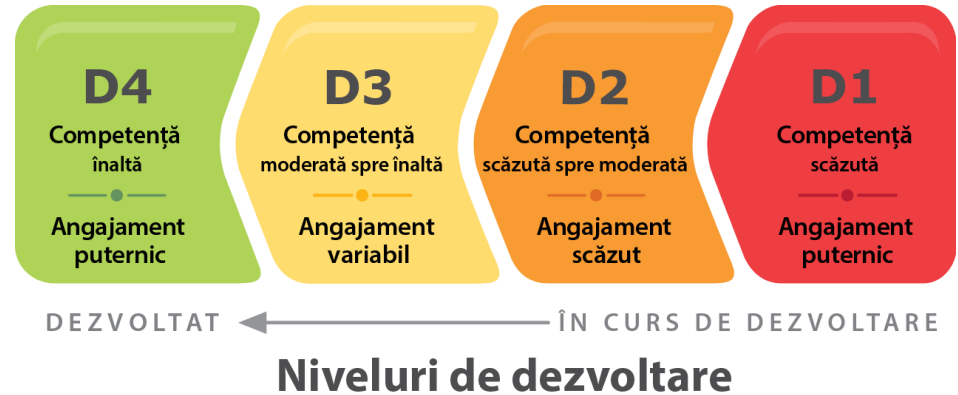
Relevant

Obiectivul este important și aliniat cu obiectivele organizației?

Trasabil

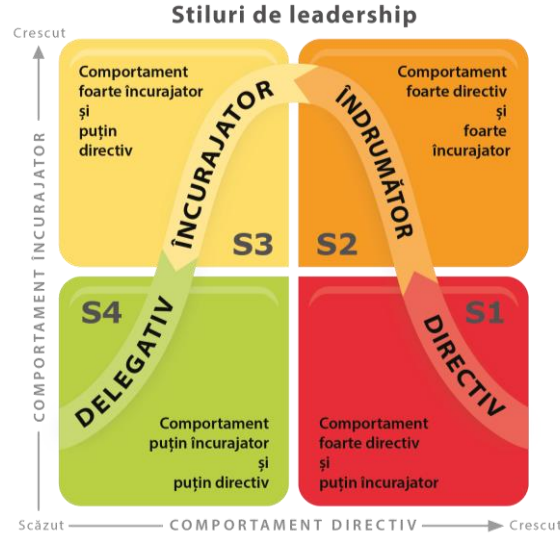
Există vreo metodă de monitorizare a progresului? Cum se poate măsura?

- Cercetările arată că oamenii trec prin patru niveluri distincte de dezvoltare atunci când învață o sarcină sau un obiectiv.
- Nivelul de dezvoltare este specific obiectivului sau sarcinii!



Construiește încrederea
în competență

Apreciază contribuția

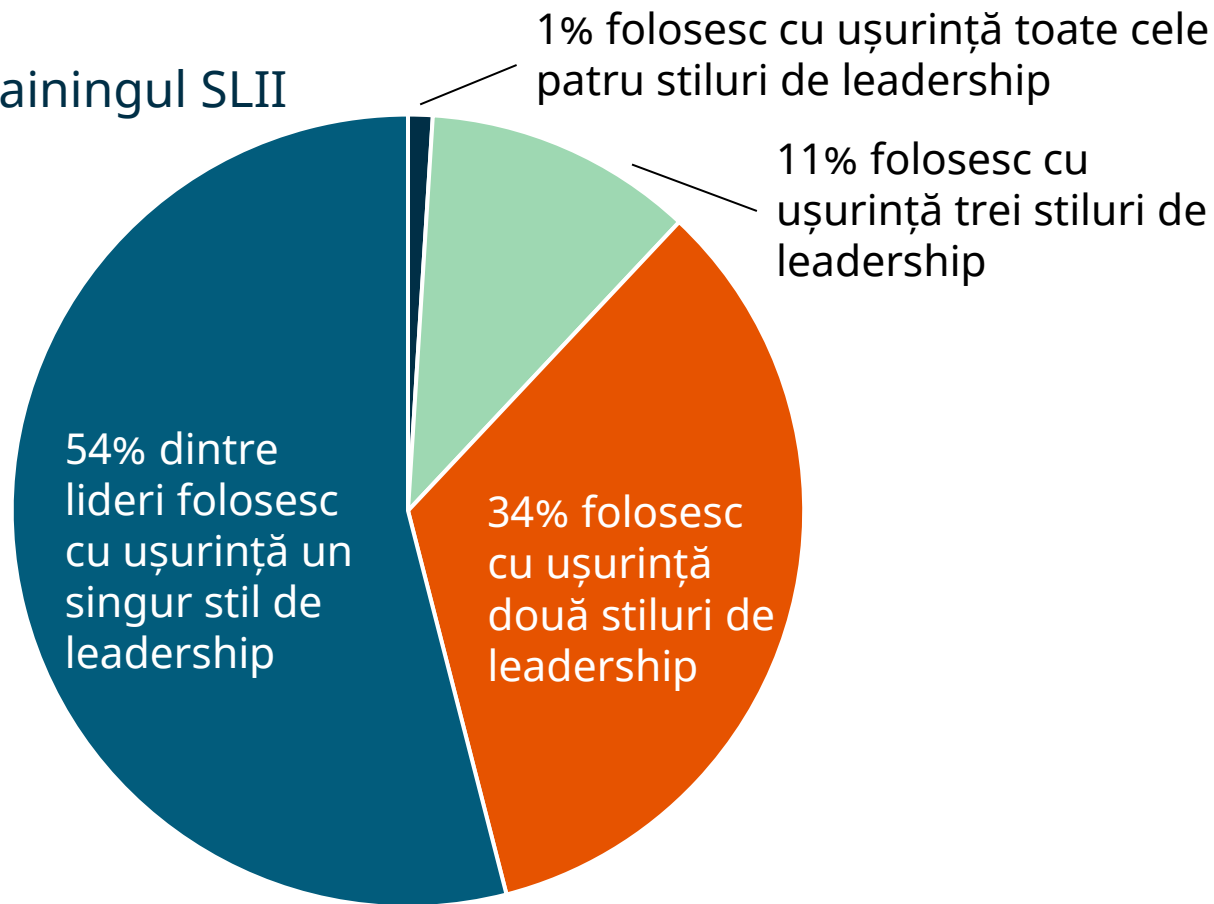


Crește nivelul de energie
și explică din nou

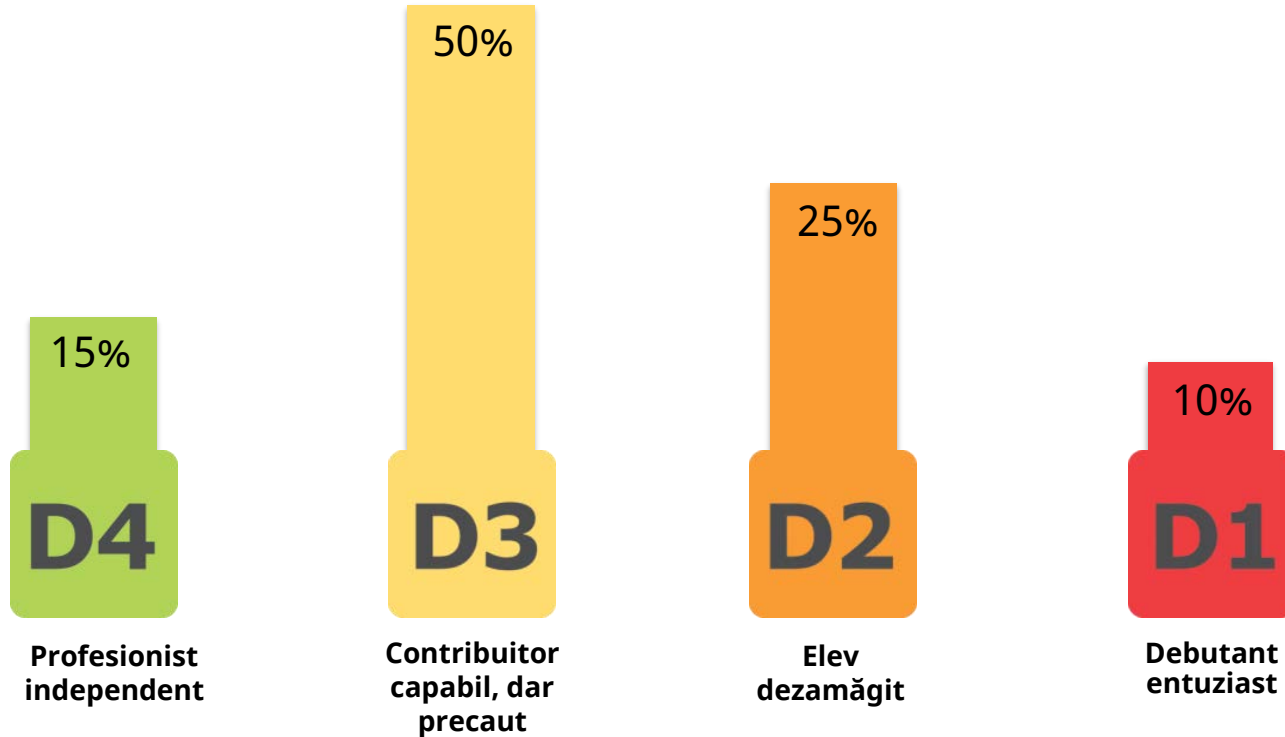
Ajută-i pe ceilalți să-și
dezvolte competența



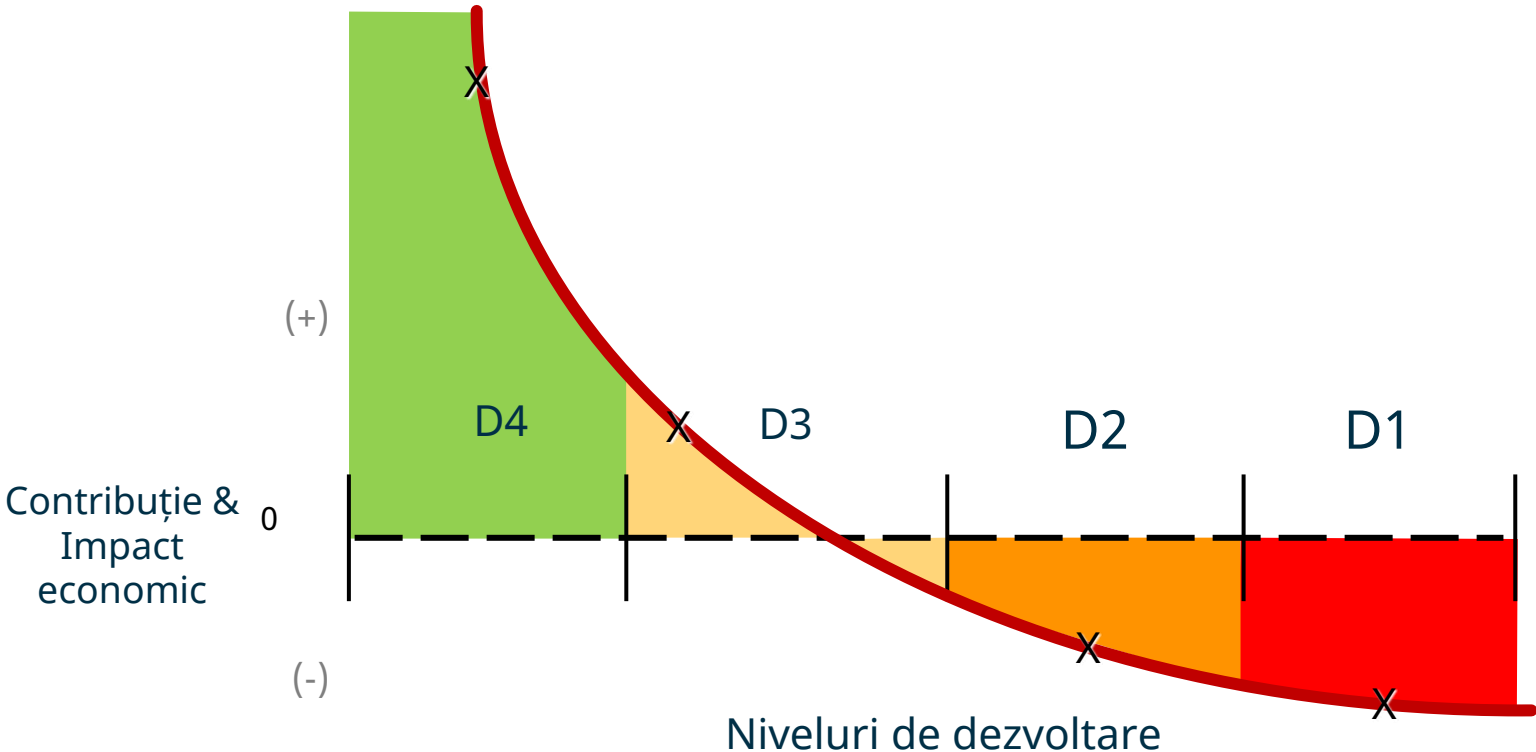
Înainte de trainingul SLII



Distribuția sarcinilor



Economia diferitelor niveluri de dezvoltare





Impactul SLII

“SLII ajută să înțelegi fiecare situație și stilul de leadership potrivit pentru fiecare membru al echipei, pe o anumă sarcină sau un proiect specific. Programul oferă liderilor instrumentele și abilitățile de care au nevoie pentru a sprijini membrii echipei să obțină cele mai bune performanțe.”

—Garry Ridge
CEO, WD-40 Company

Leadership Strategic

- Viziune
- Cultură
- Norme culturale

Leadership Operațional

- Comportamente de leadership
- Echitate și corectitudine
- Execuție



Leadership Operațional

- Alinierea obiectivelor
- Conversații de zi cu zi
- Comunicare eficientă
- Schimbul de informații
- Dezvoltarea celorlalți
- Recunoaștere și apreciere



SLII Experience™

- Videoclipuri relevante și atractive din punct de vedere cognitiv și emoțional
- Design de învățare și livrare flexibil
- Practică folosind situații reale
- Instrumente online pentru aplicarea SLII®.





Față în față

SLII Experience™ workshop - 2 zile

SLII Experience™ - ÎNVĂȚARE (studiu individual) și EXERSARE (workshop față în față)



Virtual

Virtual : Cinci sesiuni a câte 2 ore/sesiune, cu elemente de învățare asincronă

Curs online Collaborativ : curs online de 5 săptămâni cu activități asincron, discuții online, exerciții interactive și sesiuni virtuale, săptămânal.



Online

SLII® Online program: program asincron de 2.5 ore, cu sesiuni de reflecție și punere în practică

SLII® Overview: 35-minute studiu individual, asincron, flexibil

Kenbot™ for SLII®: Un chatbot care îi ajută pe participanți să pună în practică abilitățile

SLII® App: Ajută liderii să aplice modelul SLII în situații din viața lor

LANSARE

1 oră

STUDIU INDIVIDUAL
prin platforma online
Blanchard Exchange

- Autoevaluarea LBAII
- Testul SLII Fitness
- Video obiective SMART
- Fișa de lucru obiective

ÎNVĂȚARE

Ziua 1 (8 ore)

SESIUNEA 1

Sesiune în sala de clasă (F2F)
(materiale în format fizic sau electronic)

- Cel mai bun/ cel mai rău manager
- Povestea SLX - părțile 1, 2 și 3
- Cele trei abilități SLII®
- Șase conversații SLII
- Prima abilitate - Stabilirea obiectivelor
- A doua abilitate - Diagnoza
- Nevoile la fiecare nivel de dezvoltare
- Jocul SLII - Diagnoza
- A treia abilitate - Potrivirea

EXERSARE

Ziua 2 (8 ore)

SESIUNEA 2

Sesiune în sala de clasă (F2F)
(materiale în format fizic sau electronic)

- Potrivire - Nepotrivire
- Exces de supervizare
- Lipsa de supervizare
- Povestea SLX - părțile 4, 5 și 6
- Conversațiile de aliniere
- Jocul SLII - Potrivire
- LBAII
- Practica stilurilor de leadership
- Conversațiile Unu-la-Unu
- Instrumente pentru creșterea măiestriei în practica SLII

MĂIESTRIE

Continuu

STUDIU INDIVIDUAL
prin platforma online
Blanchard Exchange

- Aplicația SLII
- Împărtășește echipei tale modelul SLII
- Provocarea SLII
- Acces la instrumente, fișe de lucru și video-uri

Elemente cheie



Autoevaluări
pentru a obține
feedback cu privire la
eficiența personală



Parteneriat cu liderii
din organizație pentru
creșterea impactului



Sugestii de
implementare de
impact
(SLII Playbook)



Sesiuni de coaching
pentru sprijinirea
implementării



Instrumente online
pentru mai multă
exersare

LANSARE

1 oră

STUDIU INDIVIDUAL
prin platforma online Blanchard Exchange

- Autoevaluarea LBAII
- Testul SLII Fitness
- Video obiective SMART
- Fișa de lucru obiective

ÎNVĂȚARE

2 ore

SESIUNEA 1
(materiale în format fizic sau electronic)

- Cel mai bun/ cel mai rău manager
- Povestea SLX - părțile 1 și 2
- Cele trei abilități SLII®
- Șase conversații SLII
- Prima abilitate – Stabilirea obiectivelor

2 ore

SESIUNEA 2
(materiale în format fizic sau electronic)

- A doua abilitate - Diagnoza
- Nevoile la fiecare nivel de dezvoltare
- Jocul SLII - Diagnoza
- Povestea SLX - partea a 3-a
- A treia abilitate - Potrivirea

EXERSARE

2 ore

SESIUNEA 3
(materiale în format fizic sau electronic)

- Potrivire - Nepotrivire
- Exces de supervizare
- Lipsa de supervizare
- Povestea SLX - partea a 4-a

2 ore

SESIUNEA 4
(materiale în format fizic sau electronic)

- Povestea SLX - părțile 5 și 6
- Conversațiile de aliniere
- Jocul SLII – Potrivire
- LBAII

2 ore

SESIUNEA 5
(materiale în format fizic sau electronic)

- Practica stilurilor de leadership
- Conversațiile Unu-la-Unu
- Instrumente pentru creșterea măiestriei în practica SLII

MĂIESTRIE

Continuu

SELF-STUDY
through Blanchard Exchange Learner Portal

- Aplicația SLII
- Împărtășește echipei tale modelul SLII
- Provocarea SLII
- Acces la instrumente, fișe de lucru și video-uri

Elemente cheie



Autoevaluări pentru a obține feedback cu privire la eficiența personală



Parteneriat cu liderii din organizație pentru creșterea impactului



Sugestii de implementare de impact (SLII Playbook)

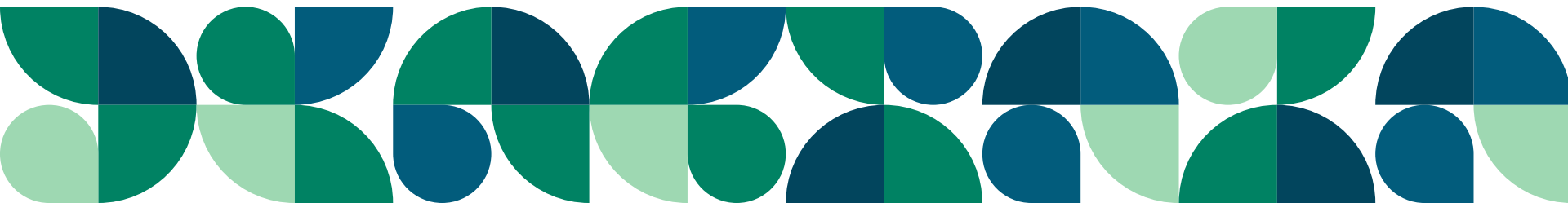


Sesiuni de coaching pentru sprijinirea implementării



Instrumente online pentru mai multă exersare

SLII[®] Collaborative Online





Program de învățare care combină studiu individual cu discuții, exerciții, reflecție și sarcini offline

Rezultate pentru participanți

- Abilitățile necesare pentru a aduce claritate în ceea ce privește obiectivele și pentru a încuraja angajamentul și implicarea angajaților.
- Modalități de evaluare a angajamentului și a competenței.
- Metode pentru a oferi cantitatea potrivită de direcționare și de încurajare pentru a răspunde nevoilor celor pe care îi conduc.

Un curs online de 5 săptămâni cu activități asincron și sesiuni virtuale de lucru, săptămânal.

SLII® Collaborative Online – Format interactiv și design atractiv

The dashboard for 'SLII Collaborative Online: Course Content' features a top navigation bar with a home icon, the course title, a notification bell, a megaphone, a 'Welcome' message, and a user profile icon. On the left, a sidebar shows a progress indicator with a star and '970 / 1,072 Points' and a shield with '0 / 5 Badges'. Below this is a 'Pick up where you left off' button and a 'Menu' / 'Badges' toggle. The main content area is titled 'SLII Collaborative Online: Course Content' and includes a week navigation bar with buttons for 'Week 1: Getting Started', 'Week 2: Goal Setting', 'Week 3: Diagnosing', 'Week 4: Matching', and 'Week 5: Getting to D4'. A 'Reminders' section highlights a 'Week 1 Live Inspire Session' with a 'Join us live on!' link. At the bottom, there are three cards: a 'Welcome to SLII Collaborative Online!' message, a 'Learn the new language of Leadership' graphic, and a 'To Complete Week 1: Earn # of points and the Getting Started badge' card with a 'Self Study' button.

This screenshot shows a video player interface. The title is 'The Power of SLII'. The video frame displays a large white 'SLII' logo over a landscape background. To the right of the video, there is a 'Related Content' section with a list of items, each with a checkmark and a green 'Watch' button.

The page is titled 'My Development Story: Diagnosing'. It features a large yellow 'D3' badge. The text reads: 'Almost There: D3. When you could do the task but weren't consistently confident in your ability, you were at D3. In the space provided, tell us how you felt at this state of your development and what helped you get to D4T.' Below the text is a large empty text box for user input. At the bottom right, there is a green 'Save & Continue' button.

The page is titled 'Four Steps Towards Alignment'. It includes a progress bar and the question 'Are You Aligned?'. Below this is a list of four numbered steps: 1. 'Clarify the goal', 2. 'Ask for evidence of competence', and 3. 'Feedback'. A 'Related Content' sidebar on the right lists various resources. At the bottom right, there is a green 'Save & Continue' button.

What If They Disagree About Their Development Level?

Let's Talk About How to Resolve a Disagreement about Development Level

Create a thread and answer this question:

1. What happens when your diagnosis of an individual's development level doesn't align with their assessment of themselves? How do you resolve that disagreement?

Once you create your post, go back and read your peer's responses and see how they would approach the conversation.

Click **Create Thread** to start.

Create a Topic

4 topics

- Development Level 1** 0 replies [Delete](#)
- Development Level 2** 0 replies [Delete](#)

Putting It All Together: Let's Try Diagnosing!

Question 1 of 6

What Development Level is This?

Select the development level that best matches the characteristic or trait.

D4 High Competence High Commitment	D3 Moderate to High Competence Variable Commitment	D2 Low to Some Competence Low Commitment	D1 Low Competence High Commitment
---	---	---	--

DEVELOPED ←

If someone is **consistently competent** on a job...

VIDEO 1:05 MIN
Ingrid's Story - D2

VIDEO 1:05 MIN
Ingrid's Story - D2

VIDEO 1:14 MIN
Ingrid's Story - D2

Example 1: What Development Level?

FEEDBACK

Example 1: What Development Level?

After listening to the audio clip, which development level do you think the individual is demonstrating?

- D1: Enthusiastic Beginner
- D2: Disillusioned Learner
- D3: Capable, but Cautious, Contributor
- D4: Self-Reliant Achiever

[Submit](#)

Soluții de învățare online





Structură

❖ **Micro-activități**

Cu o durată între 1 și 5 minute/activitate

❖ **Instrument pentru analiza tendințelor cu privire la leadership**

Permite participanților să-și descopere punctele forte naturale și oportunitățile pentru creștere

❖ **Exerciții interactive**

Activitățile captivante includ video-uri, jocuri, povești, studii de caz și discuții online

❖ **Debrief-uri conduse de manager**

Debrief-urile opționale conduse de manager creează cadrul pentru colaborare și discuții, generând o experiență completă de învățare



Şase module pentru învățarea în ritm propriu (3 ore)

Lansare – opțională

1. Instrument pentru analiza tendințelor cu privire la leadership (10 min)

2. Descoperă SLII (20 min)

3. Stabilirea obiectivelor (25 min)

Debrief opțional

4. Diagnoza (60 min)

Debrief opțional

5. Potrivirea (50 min)

Debrief opțional

6. Instrumente pentru succes (25 min)



35-minute

Structură

- **Micro-activități**
Cu o durată între 1 și 5 minute/activitate
- **Exerciții interactive:**
Activitățile captivante includ video-uri, jocuri, povești, studii de caz și discuții online
- **Concepte cheie**
Conținut structurat să transmită cele mai importante idei și înțelegerea de bază a subiectului
- **Instrumente de lucru**
Participanții vor primi instrumente pe care le pot folosi ori de câte ori au nevoie

SLII® Online Overview (EN) – Exerciții interactive

SLII Overview

The Four Development Levels

Click each development level button, starting with D1, to hear how they sound, and then read the descriptions.



The image shows four photographs of individuals in a retail or service environment, each with a yellow label indicating a development level: D4 (top left), D3 (top middle), D2 (bottom left), and D1 (bottom right).

SLII Overview

Supportive Behaviors

Click the buttons to learn about Supportive Behaviors.



The image displays a grid of seven buttons, each representing a supportive behavior. The buttons are arranged in two rows. The first row contains buttons 1 through 4. The second row contains buttons 5 and 6, with a photograph of a group of people on the right side of the grid.

1. Listening
2. Facilitating self-start problem solving
3. Asking for input
4. Providing resources
5. Sharing information about self
6. Providing feedback

SLII Overview

The Four Leadership Styles

Click on S1, S2, S3, and then S4 on the SLII Model to explore the four leadership styles. In all four styles, the leader sets goals, stays connected, and gives feedback.



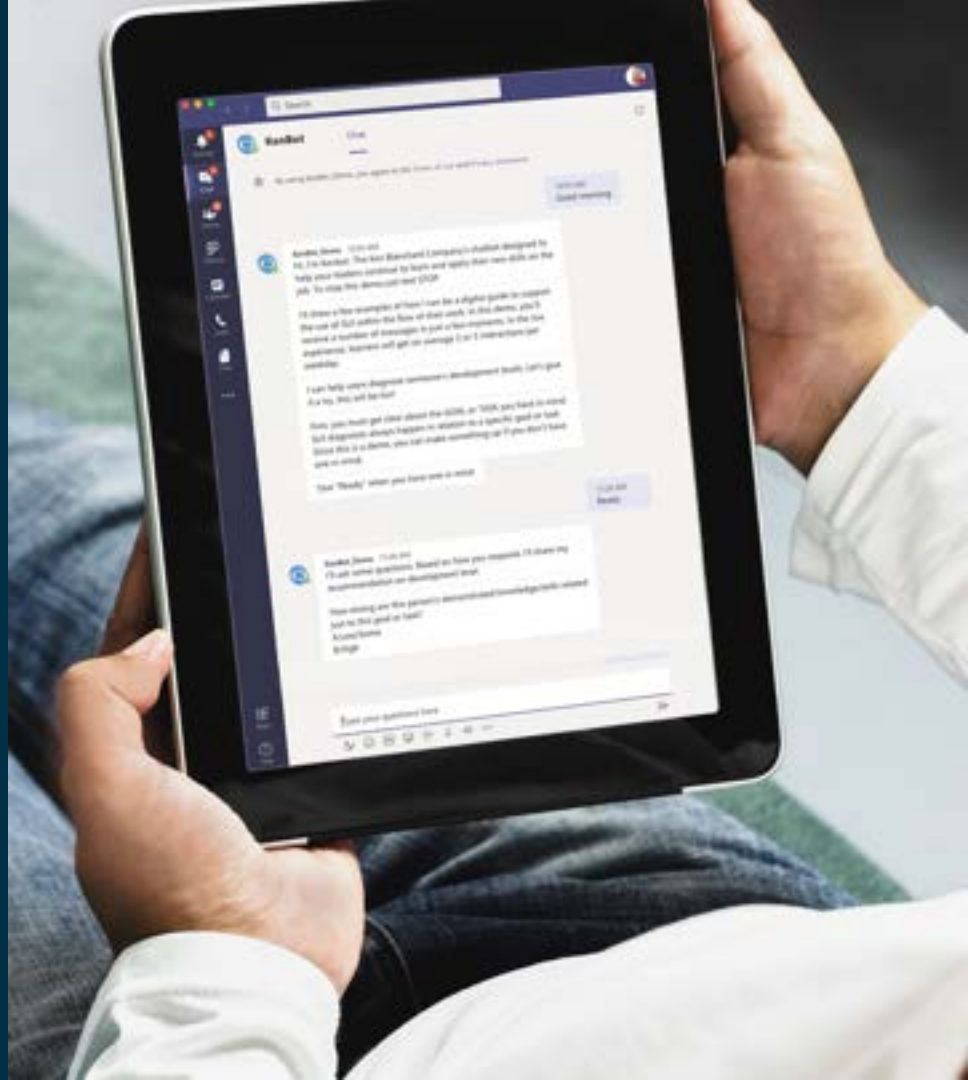
The diagram is a 2x2 matrix with 'CONSTRUCTING RELATIONSHIPS' on the vertical axis and 'PROVIDING DIRECTION' on the horizontal axis. The quadrants are: S3 (Supporting, High Direction/High Support), S2 (Coaching, High Direction/High Support), S4 (Delegating, Low Direction/Low Support), and S1 (Directing, High Direction/Low Support). Arrows connect the styles: S3 to S2 (Supporting to Coaching), S2 to S1 (Coaching to Directing), S1 to S4 (Directing to Delegating), and S4 to S3 (Delegating to Supporting).

Leadership Style	Direction	Support	Description
S3—Supporting	High	High	The leader provides more support than direction. The leader asks questions, listens, and encourages.
S2—Coaching	High	High	The leader provides an even mix of direction and support. The leader teaches, defines, and monitors as well as listens, facilitates, and encourages.
S4—Delegating	Low	Low	The leader provides very little direction or support. The person at the end provides most of their own direction and support.
S1—Directing	High	Low	The leader provides much more direction than support. The leader instructs, teaches, defines, monitors, and structures.

Kenbot™ pentru SLII®

Sprijin pentru participanți pentru a aplica și folosi abilitățile

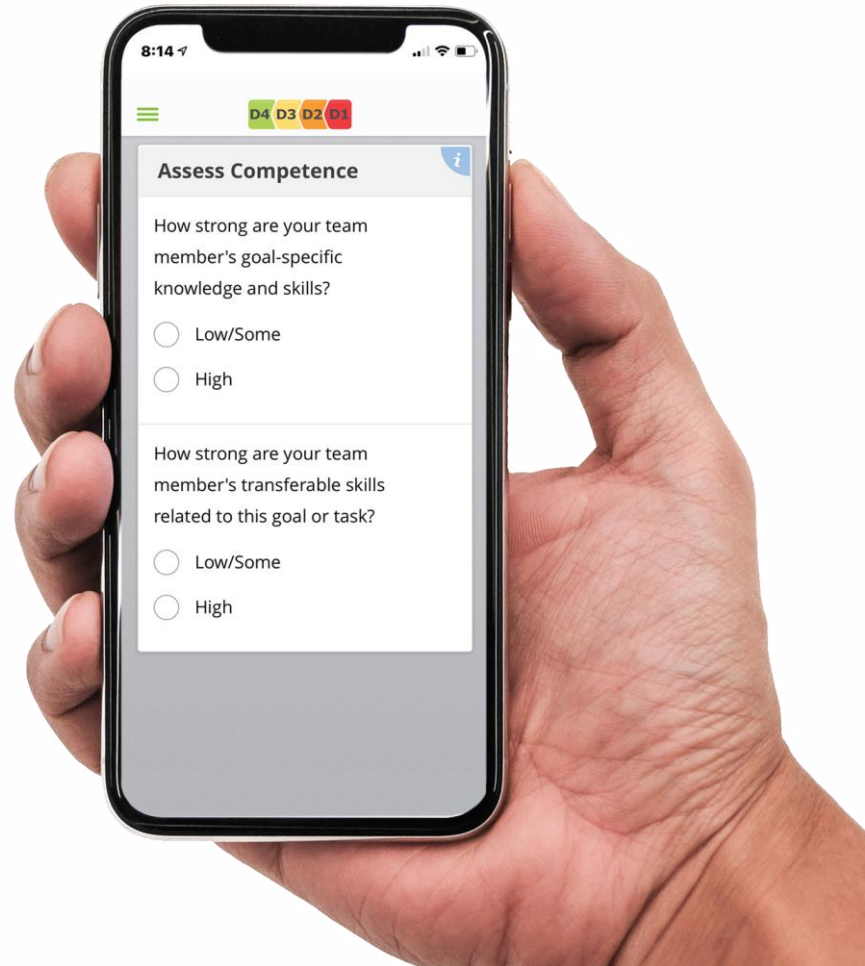
- Oferă sprijin atunci când ai nevoie cu răspunsuri rapide la întrebări obișnuite
- Oferă link-uri către video-uri, fișe de lucru și instrumente de evaluare
- Trimite mesaje de reamintire pentru conversațiile Unu-la-Unu



Aplicația SLII®


Puterea modelului SLII în mâinile tale

Realizează o diagnoză rapidă și pregătește-te pentru o conversație cu un membru al echipei tale.



SLII Playbook (EN) pentru maximizarea investiției





SLII nu este doar un program teoretic. Este un program testat de-a lungul timpului, bazat pe cercetări care îi învață pe participanți abilități de leadership ușor de pus în practică. Dar magia apare odată cu utilizarea instrumentelor de sustenabilitate. Folosiți materialele de învățare de pe portal, implementați provocările SLII și SLII Playbook și veți vedea cum se transformă managerii din organizație și cum își inspiră echipele să obțină performanță ridicată.

—Julie Brady-Crandall
Senior Manager of Learning and Development, Ingram Micro

Sprijină dezvoltarea liderilor prin programul SLII

Atunci când oamenii primesc stilul de leadership de care au nevoie atunci când au nevoie, performanța lor crește, la fel și pasiunea pentru muncă, iar organizația își atinge obiectivele.

