



SLII®.

POWERING INSPIRED LEADERS



Liderii foarte buni
conduc cu ajutorul
SLII.

Înțeleg nevoile echipei lor

Sunt prezenți și autentici în fiecare
conversație

Folosesc un limbaj comun pentru a discuta
despre performanță, crescând astfel nivelul
de angajament

Ajută liderii de la orice nivel să învețe și să
aibă rezultate mai repede

Îi inspiră pe cei din jur

SLII. Relații relevante = Impact Exponențial

SLII® îi învață pe lideri cum să își inspire echipele pentru a depăși așteptările – indiferent de situație.

Când toți liderii au această abordare, apar rezultate semnificative.



Cei mai buni lideri au o abordare situațională

- Cel mai cunoscut model de leadership din lume.
- Utilizat pentru a pregăti peste 5 milioane de manageri din companii de top din întreaga lume.
- Validat prin decenii de cercetări.
- Cu impact general la toate nivelurile unei organizații.
- Rezultate dovedite.

The logo for the Situational Leadership Instrument (SLII) is displayed in a large, bold, black sans-serif font. It consists of the letters 'SLII' followed by a registered trademark symbol (®). The 'S' is a thick, rounded letter, while the 'L' and 'I's are also thick and blocky. The final 'I' is followed by a solid black dot.

SLII® îi învață pe lideri

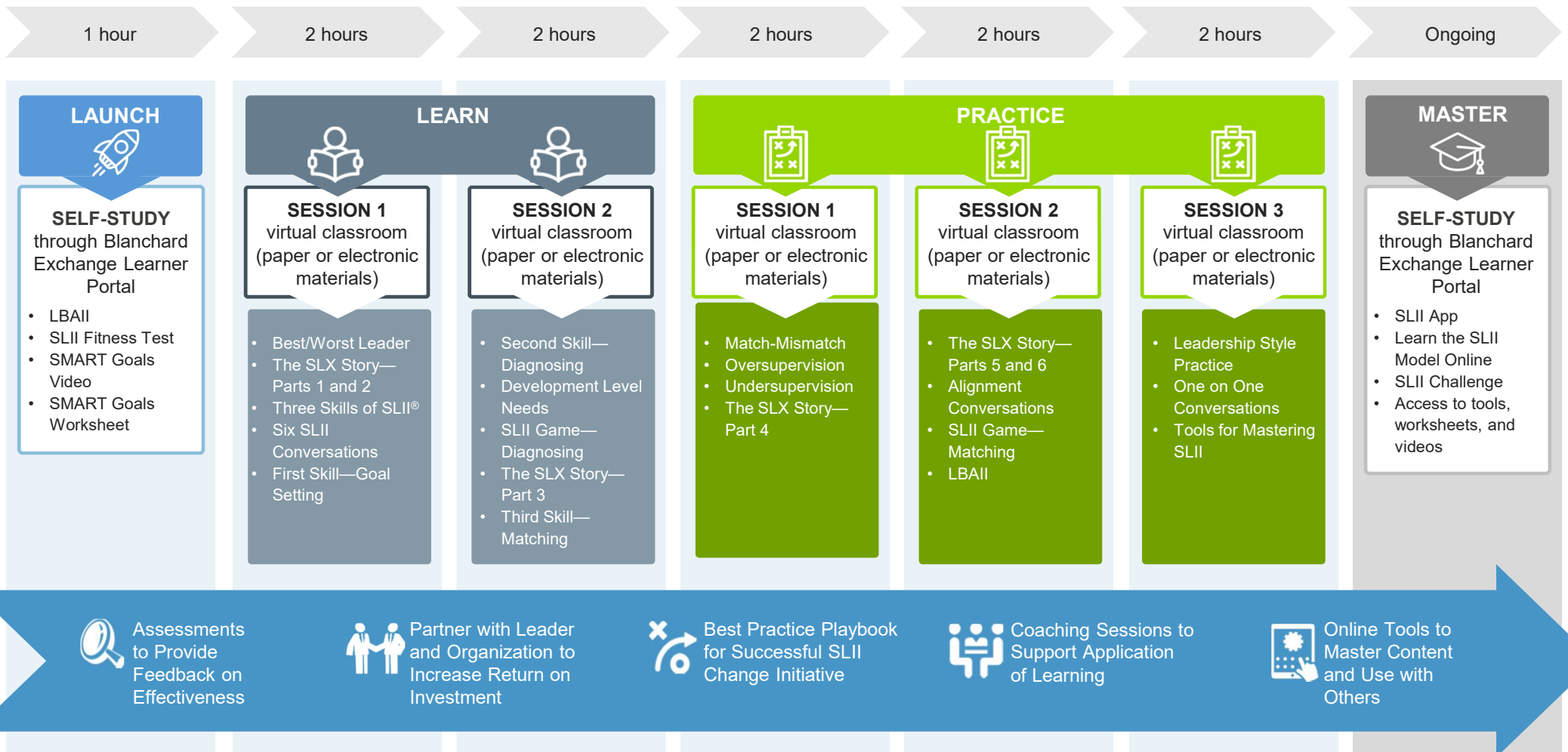
- **Stabilirea obiectivelor** – conversația de aliniere la ce trebuie făcut și până când
- **Diagoza** – conversația de evaluare a competenței și angajamentului legate de un obiectiv sau o sarcină
- **Potrivirea** – utilizarea unei varietăți de stiluri de leadership



The SLII Experience™ - acum și în format virtual



The SLII Experience™ - design-ul virtual





Ken Blanchard COMPANIES **HAND SCORE**

ANALIZA COMPORTAMENTULUI DE LEADERSHIP II - LBAIL®

Chestionar individual

Ken Blanchard
Drew Zigarmi
Douglas Forsyth
Ronald Hambleton

Nume: _____ Data: _____
Organizație: _____

Analiza comportamentului de leadership (LBAIL®) - Chestionar individual

SLII® Fitness Test

1 = Împreună la mai puțin de 10% din timp	2 = Bine la mai puțin de 20% din timp	3 = Bine la mai puțin de 30% din timp	4 = Bine la mai puțin de 40% din timp	5 = Bine la mai puțin de 50% din timp	6 = Bine la mai puțin de 60% din timp
Dă-ți un punctaj:					
1. Membrii echipei mele ar spune că le sunt clare responsabilitățile și termenele limită.	☐	☐	☐	☐	☐
2. Membrii echipei mele ar spune că tuturor le sunt clare obiectivele.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Membrii echipei mele ar spune că înțeleg cum obiectivele lor sunt conectate de cele ale organizației.	☐	☐	☐	☐	☐
4. Membrii echipei mele ar spune că le stabilesc obiective motivante și suficient de provocatoare.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Membrii echipei mele ar spune că le evaluez competența atunci când stabilesc obiectivele sau când ofer direcționare.	☐	☐	☐	☐	☐
6. Membrii echipei mele ar spune că știu cât de angajat înțeleg și înțelegător este fiecare față de obiectivul altui.	☐	☐	☐	☐	☐
7. Membrii echipei mele ar spune că mă gândesc sau îi întreb de ce au nevoie de la mine înainte de a le oferi ce cred eu că au nevoie.	☐	☐	☐	☐	☐
8. Membrii echipei mele ar spune că le înțeleg nevoile și pe ocaziile.	☐	☐	☐	☐	☐
9. Membrii echipei mele ar spune că sunt flexibili.	☐	☐	☐	☐	☐
10. Membrii echipei mele ar spune că mă simt bine atunci când direcționez.	☐	☐	☐	☐	☐

© 2018 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. #110118
Participând la cursurile Blanchard pot descărca, printa, copia, reproduce sau utiliza publică doar pentru uz intern în cadrul companiei din care fac parte.

SLII® Fitness Test



Video obiective SMART

SLII® Fișă de lucru obiective

Stabilirea obiectivelor

- Gândește-te la un angajat care are potențial de dezvoltare.
- Identifică trei obiective sau sarcini cheie pe care ai nevoie să le îndeplinească persoana respectivă.
- Încercuiește pentru fiecare obiectiv sau sarcină o descriere cu ce ai de făcut și când.

Exemple de obiective SMART

- Obținerea aprobării pentru standardul mai înalt al noului design al clienților în următoarele două luni.
- Rezolvarea problemelor de design a noului clienț în luna mai astfel încât noul standard de mediu să fie finalizat.
- Funcționarea de rapoarte financiare corecte săptămânal în următoarele 12 luni.
- Creșterea numărului de comentarii pozitive din partea clienților cu 30% în următoarele șase luni, de la 3 în medie pe angajat la 3,9 pe angajat.
- Organizarea unui workshop pentru a înțelega și alinați noii reglementări în următoarele trei luni.
- Organizarea a patru forumuri în următorul an pentru a împărtăși bunele practici în întreaga companie.

Obiectiv sau sarcină	Obiectiv sau sarcină	Obiectiv sau sarcină
Ce trebuie făcut și când?	Ce trebuie făcut și când?	Ce trebuie făcut și când?

Completați această fișă de lucru, printați-o și adăugați-o în folderul de Leadership Situațional II - SLII®

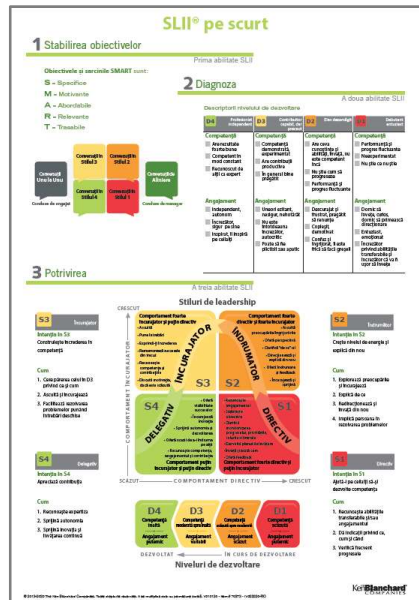
© 2018 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. #110118
Participând la cursurile Blanchard pot descărca, printa, copia, reproduce sau utiliza publică doar pentru uz intern în cadrul companiei din care fac parte.

SLII® Fișă de obiective

ÎNVĂȚARE



Manualul SLII®



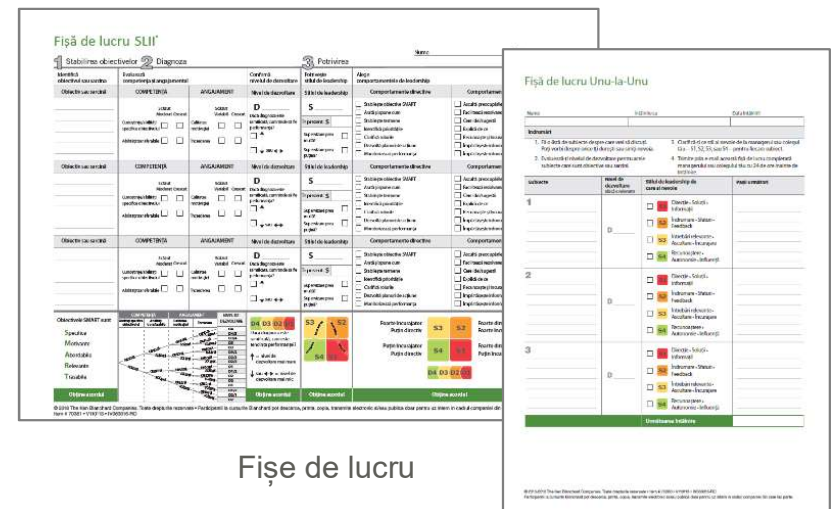
Posterul SLII® pe scurt



Broșura SLII®



Video-uri



Fișe de lucru





MĂESTRIE: Împărtășește modelul SLII cu echipa ta

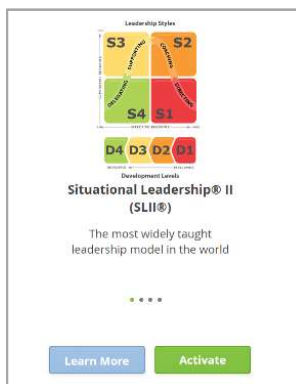
Împărtășește SLII cu membrii echipei tale pentru a crea parteneriate mai eficiente. Oferă-le kitul SLII pentru membrii echipei sau învață-i tu cu ajutorul articolului “Învață modelul SLII” și a prezentării PowerPoint “Învață modelul SLII”.

- Video-ul “Puterea SLII”
- Access la aplicația SLII pentru membrii echipei tale (până la 10 persoane)
- Articolul “Învață modelul SLII”
- Prezentarea PowerPoint “Învață modelul SLII”.

Video-ul “Puterea SLII”



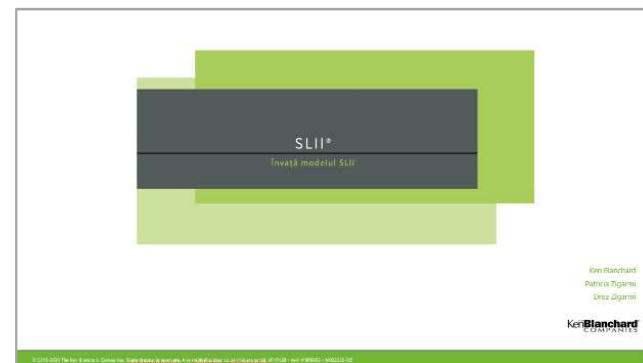
Aplicația SLII



Articolul “Învață Modelul SLII”



Prezentarea PowerPoint “Învață modelul SLII”.





MĂIESTRIE: Aplicația SLII



Descarcă aplicația SLII pe computer, tabletă sau telefon. Diagnostichează-ți nivelul de dezvoltare și obține sfaturi pentru găsirea stilului potrivit de leadership.

- SLII® la îndemâna ta
- Aplicație mobilă pentru telefoane și tabletă
- Conversații mai eficiente
- Diagnoza rapidă
- Coaching în timp real pentru manageri



MĂESTRIE: Provocarea SLII

Dezvoltă-ți abilitățile de leadership situațional concomitent cu activitatea pe care o desfășori parcurgând cei 12 pași ai Provocării SLII.

Provocarea SLII

0 of 12 done

Fă clic pe oricare dintre cele 12 provocări pentru a-ți exercsa abilitățile SLII. Poți completa provocările în orice ordine.

Cum să-i înveți pe alții
SLII

START

Panoul nivelului de
dezvoltare

START

Conversații de aliniere

START

Conversații Unu-la-Unu

START

Conversații în Stilul 1

START

Conversații în Stilul 2

START

Conversații în Stilul 3

START

Conversații în Stilul 4

START

Conversații Unu-la-Unu
cu managerul meu

START

Solicitarea de feedback
pentru stilul de
leadership

START

Testul SLII Fitness

START

Împărtășește povestea
ta de succes

START



MĂESTRIE: Acces la resurse

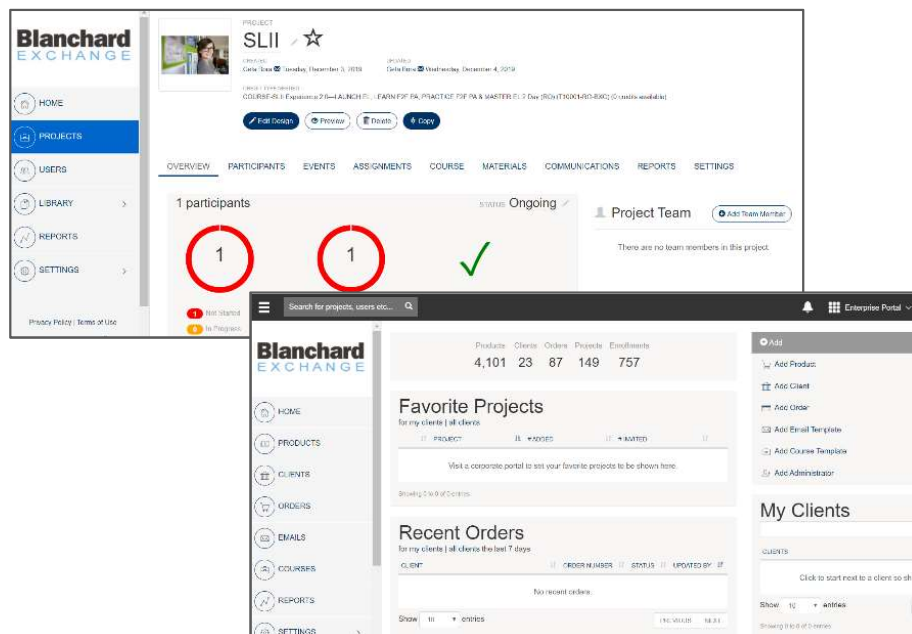
Folosește aceste resurse pe măsură ce implementezi cele învățate la curs. Ai access la aceste fișiere timp de un an de zile:



- Fișa de lucru SLII
- Cum să începi conversațiile SLII
- Fișa de lucru Unu-la-unu
- Cum să începi conversația Unu-la-Unu
- Lista de acțiuni a stilurilor de leadership
- Jocul SLII - Potrivirea
- Jocul SLII - fișa de răspuns
- Video-uri SLII (13 videoclipuri)

[illegible]

Despre Blanchard Exchange



Blanchard Exchange este un portal online care îmbogățește experiența de învățare pentru programele Blanchard. Folosind cele mai de succes metode de livrare și un design de produs testat în timp, Blanchard Exchange oferă o modalitate ușoară și accesibilă pentru a primi conținut în format electronic.

Gândit ca o platformă de acces pentru materiale și instrumente de învățare, pentru a accesa rapoarte și a urmări progresul unor proiecte, aceasta platformă oferă utilizatorilor acces la informațiile de care au nevoie, atunci când au nevoie de acestea.

Pentru programul SLII componentele LANSARE și MĂiestrie sunt găzduite pe platforma online Blanchard Exchange.

Beneficii pentru participanți:

Participanții folosesc platforma online înainte, în timpul și după training. Blanchard Exchange încurajează învățarea continuă oferind acces la instrumentele de învățare pentru aplicarea lor la job. Oferă o modalitate accesibilă de a primi programe Blanchard și, pentru mulți participanți, îi ghidează în călătoria lor de învățare.

Beneficii pentru administratorul din partea clientului:

Responsabilul din cadrul organizației de această experiență de învățare poate să pregătească și să gestioneze proiectul online și să verifice progresul participanților. Administratorul din partea clientului are acces la rapoarte și informații care vor facilita o experiență de învățare de impact.

Un model de leadership care și-a dovedit eficacitatea în timp



Acest workshop folosește licența original de training de la The Ken Blanchard Companies - SLII®: <https://www.kenblanchard.com/Products-Services/SLII>

Un model ușor de înțeles, ușor de reținut, ușor de folosit

care promovează creșterea calității și conversațiilor despre performanță și dezvoltare.