

A photograph of two men in a professional setting. An older man with grey hair, wearing a dark blue blazer over a white shirt, is leaning over a desk. He is looking down at a document. A younger man with brown hair, wearing a light blue button-down shirt, is sitting at the desk. He is smiling and looking up at the older man. He is holding a blue pen and appears to be writing on the document. On the desk, there is a white mug and some papers. The background is a bright, modern office with large windows and blue vertical accents.

**SLII®.**

**POWERING INSPIRED LEADERS**



Liderii foarte buni  
conduc cu ajutorul  
**SII.**

Înțeleg nevoile echipei lor

Sunt prezenți și autentici în fiecare  
conversație

Folosesc un limbaj comun pentru a discuta  
despre performanță, crescând astfel nivelul  
de angajament

Ajută liderii de la orice nivel să învețe și să  
aibă rezultate mai repede

Îi inspiră pe cei din jur

# SLII. Relații relevante = Impact Exponențial

**SLII®** îi învață pe lideri cum să își inspire echipele pentru a depăși așteptările – indiferent de situație.

Când toți liderii au această abordare, apar rezultate semnificative.



# Cei mai buni lideri au o abordare situațională

- Cel mai cunoscut model de leadership din lume.
- Utilizat pentru a pregăti peste 5 milioane de manageri din companii de top din întreaga lume.
- Validat prin decenii de cercetări.
- Cu impact general la toate nivelurile unei organizații.
- Rezultate dovedite.

The logo for the Situational Leadership Instrument (SLII) is displayed in a large, bold, black sans-serif font. It consists of the letters 'SLII' followed by a registered trademark symbol (®). The 'S' is a thick, rounded letter, while the 'L' and 'I's are also thick and blocky. The final 'I' is followed by a solid black dot, and the registered trademark symbol is a small circle with an 'R' inside.

# SLII® îi învață pe lideri

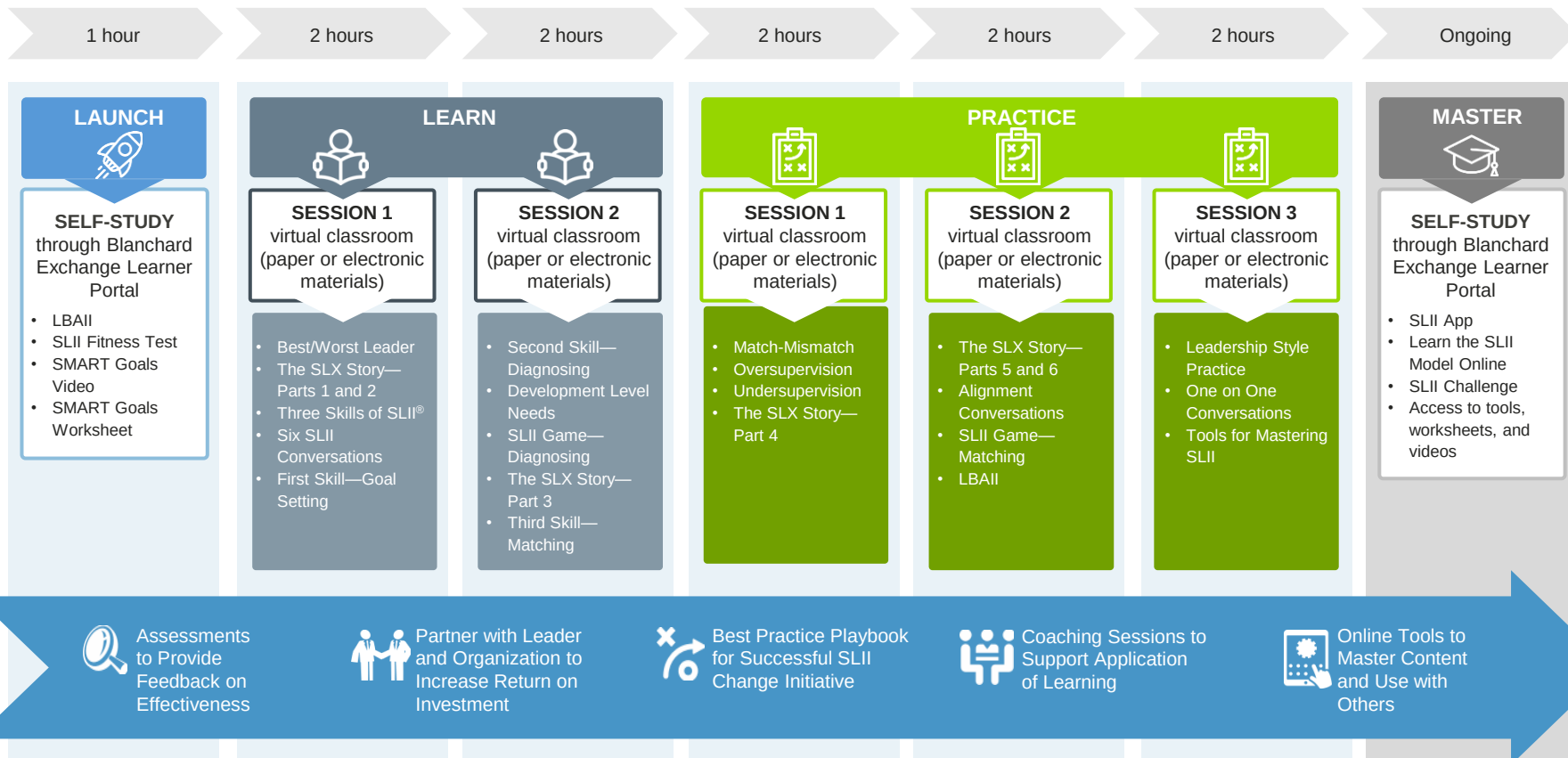
- **Stabilirea obiectivelor** – conversația de aliniere la ce trebuie făcut și până când
- **Diagoza** – conversația de evaluare a competenței și angajamentului legate de un obiectiv sau o sarcină
- **Potrivirea** – utilizarea unei varietăți de stiluri de leadership



# The SLII Experience™ - acum și în format virtual



# The SLII Experience™ - design-ul virtual







**Ken Blanchard COMPANIES** **HAND SCORE**

**ANALIZA COMPORTAMENTULUI DE LEADERSHIP II - LBAIL®**

**Chestionar individual**

Ken Blanchard  
Dana Zigarmi  
Douglas Farnish  
Ronald Hambleton

Nume: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_  
Inregistrat: \_\_\_\_\_

## Analiza comportamentului de leadership (LBAIL®) - Chestionar individual

**SLII® Fitness Test**

| 1 - Depinde mult de mine                                                                                                              | 2 - Alina                | 3 - Alina                | 4 - Alina                | 5 - Alina                | 6 - Alina                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Membrii echipei mele ar spune că le sunt clară responsabilitățile și termenele limită.                                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Membrii echipei mele ar spune că tuturor le sunt clare obiectivele.                                                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Membrii echipei mele ar spune că îmi împart cu obiectivele lor sunt conectate de cele ale organizației.                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Membrii echipei mele ar spune că le stabilesc obiective motivante și suficiente de performanță.                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Membrii echipei mele ar spune că le evaluăm competențele atunci când stabilesc obiectivele sau când ofer direcționare.             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Membrii echipei mele ar spune că știu cât de angajat / motivați și încrezători sunt fiecare față de obiectivul său.                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Membrii echipei mele ar spune că mă gândesc să îi întreb de ce au nevoie de la mine înainte de a le oferi ce cred eu că au nevoie. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Membrii echipei mele ar spune că le împart nevoile și preocupările.                                                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Membrii echipei mele ar spune că sunt flexibili.                                                                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Membrii echipei mele ar spune că mă simt bine atunci când direcționez.                                                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

© 2012 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. 11/2012  
Participați în cursul de instruire și la sesiunile de lucru, astfel încât să puteți aplica cunoștințele dobândite în viața profesională și personală.

## SLII® Fitness Test



## Video obiective SMART

**SLII® Fișă de lucru obiective**

**Stabilirea obiectivelor**

- Clarificați în ce un angajat are un potențial de dezvoltare.
- Identificați trei obiective sau sarcini clare pe care el sau ea le va realiza în următoarele 90 de zile.
- Stabilizați pentru fiecare obiectiv sau sarcină o decizie sau un set de acțiuni și plan.

**Exemple de obiective SMART**

- Obiectiv: angajat pentru dezvoltarea unui proiect de dezvoltare a competențelor de la 1 la 3 în termen de 90 de zile.
- Obiectiv: angajat pentru dezvoltarea unui proiect de dezvoltare a competențelor de la 1 la 3 în termen de 90 de zile.
- Obiectiv: angajat pentru dezvoltarea unui proiect de dezvoltare a competențelor de la 1 la 3 în termen de 90 de zile.

**Conținutul sarcinilor**

| Obiectiv sau sarcină      | Obiectiv sau sarcină      | Obiectiv sau sarcină      |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Ce trebuie făcut și când? | Ce trebuie făcut și când? | Ce trebuie făcut și când? |

Completat succesiv în fiecare săptămână și adăugat în fișă la sfârșitul de săptămână săptămânal. 11/2012

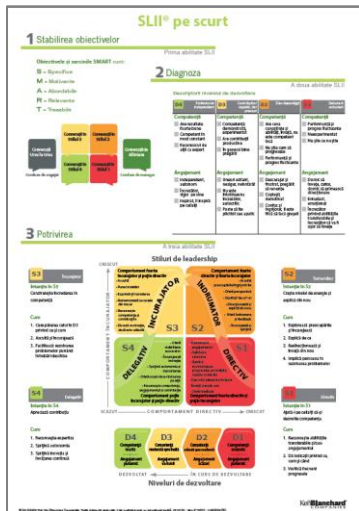
© 2012 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. 11/2012  
Participați în cursul de instruire și la sesiunile de lucru, astfel încât să puteți aplica cunoștințele dobândite în viața profesională și personală.

## SLII® Fișă de obiective





Manualul SLII®



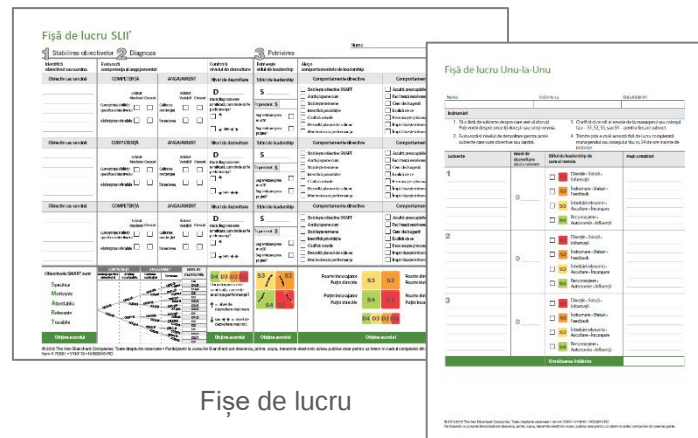
Posterul SLII® pe scurt



Broșura SLII®



Video-uri



Fișe de lucru





# MĂESTRIE: Împărtășește modelul SLII cu echipa ta

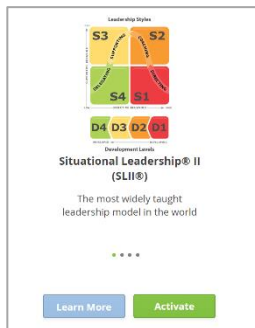
Împărtășește SLII cu membrii echipei tale pentru a crea parteneriate mai eficiente. Oferă-le kitul SLII pentru membrii echipei sau învață-i tu cu ajutorul articolului “Învață modelul SLII” și a prezentării PowerPoint “Învață modelul SLII”.

- Video-ul “Puterea SLII”
- Access la aplicația SLII pentru membrii echipei tale (până la 10 persoane)
- Articolul “Învață modelul SLII”
- Prezentarea PowerPoint “Învață modelul SLII”.

## Video-ul “Puterea SLII”



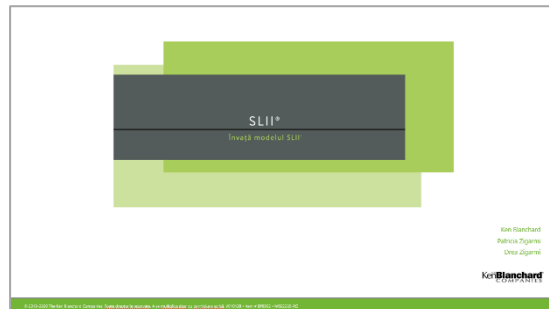
## Aplicația SLII



## Articolul “Învață Modelul SLII”



## Prezentarea PowerPoint “Învață modelul SLII”.





## MĂIESTRIE: Aplicația SLII



*Descarcă aplicația SLII pe computer, tabletă sau telefon. Diagnostichează-ți nivelul de dezvoltare și obține sfaturi pentru găsirea stilului potrivit de leadership.*

- SLII® la îndemâna ta
- Aplicație mobilă pentru telefoane și tabletă
- Conversații mai eficiente
- Diagnoza rapidă
- Coaching în timp real pentru manageri



# MĂESTRIE: Provocarea SLII

*Dezvoltă-ți abilitățile de leadership situațional concomitent cu activitatea pe care o desfășori parcurgând cei 12 pași ai Provocării SLII.*

## Provocarea SLII

0 of 12 done

Fă clic pe oricare dintre cele 12 provocări pentru a-ți exercsa abilitățile SLII. Poți completa provocările în orice ordine.

Cum să-i înveți pe alții  
SLII

START

Panoul nivelului de  
dezvoltare

START

Conversații de aliniere

START

Conversații Unu-la-Unu

START

Conversații în Stilul 1

START

Conversații în Stilul 2

START

Conversații în Stilul 3

START

Conversații în Stilul 4

START

Conversații Unu-la-Unu  
cu managerul meu

START

Solicitarea de feedback  
pentru stilul de  
leadership

START

Testul SLII Fitness

START

Împărtășește povestea  
ta de succes

START

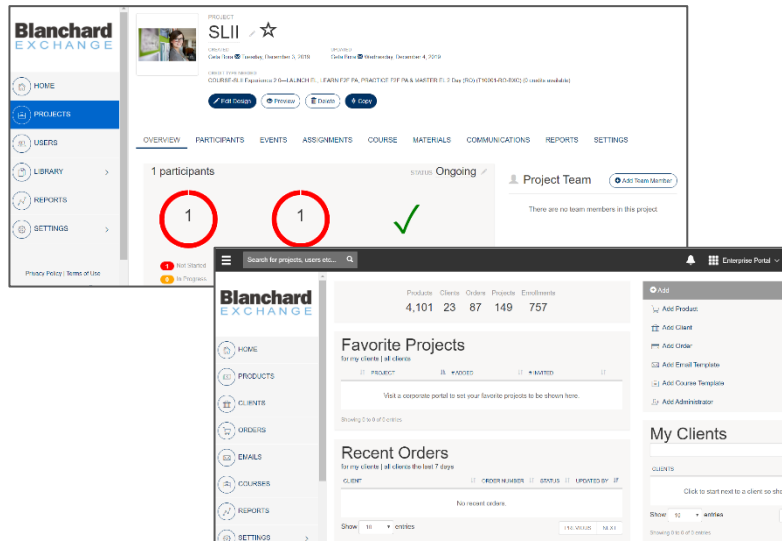
## MĂESTRIE: Acces la resurse

*Folosește aceste resurse pe măsură ce implementezi cele învățate la curs. Ai access la aceste fișiere timp de un an de zile:*



- Fișa de lucru SLII
- Cum să începi conversațiile SLII
- Fișa de lucru Unu-la-unu
- Cum să începi conversația Unu-la-Unu
- Lista de acțiuni a stilurilor de leadership
- Jocul SLII - Potrivirea
- Jocul SLII - fișa de răspuns
- Video-uri SLII (13 videoclipuri)

# Despre Blanchard Exchange



Blanchard Exchange este un portal online care îmbogățește experiența de învățare pentru programele Blanchard. Folosind cele mai de succes metode de livrare și un design de produs testat în timp, Blanchard Exchange oferă o modalitate ușoară și accesibilă pentru a primi conținut în format electronic.

Gândit ca o platformă de acces pentru materiale și instrumente de învățare, pentru a accesa rapoarte și a urmări progresul unor proiecte, aceasta platformă oferă utilizatorilor acces la informațiile de care au nevoie, atunci când au nevoie de acestea.

**Pentru programul SLII componentele LANSARE și MĂiestrie sunt găzduite pe platforma online Blanchard Exchange.**

Beneficii pentru participanți:

Participanții folosesc platforma online înainte, în timpul și după training. Blanchard Exchange încurajează învățarea continuă oferind acces la instrumentele de învățare pentru aplicarea lor la job. Oferă o modalitate accesibilă de a primi programe Blanchard și, pentru mulți participanți, îi ghidează în călătoria lor de învățare.

Beneficii pentru administratorul din partea clientului:

Responsabilul din cadrul organizației de această experiență de învățare poate să pregătească și să gestioneze proiectul online și să verifice progresul participanților. Administratorul din partea clientului are acces la rapoarte și informații care vor facilita o experiență de învățare de impact.



# Un model de leadership care și-a dovedit eficacitatea în timp



Acest workshop folosește licența original de training de la The Ken Blanchard Companies - SLII®: <https://www.kenblanchard.com/Products-Services/SLII>

**Un model ușor de înțeles, ușor de reținut, ușor de folosit**

care promovează creșterea calității și conversațiilor despre performanță și dezvoltare.