



FII LIDERUL DE CARE OAMENII TĂI AU NEVOIE

Programul Blanchard SLII® (The SLII Experience™)

- Cel mai cunoscut model de leadership din lume.
- Utilizat pentru a pregăti peste 5 milioane de manageri din companii de top din întreaga lume.
- Validat prin decenii de cercetări.
- Cu impact general la toate nivelurile unei organizații.
- Rezultate dovedite.



SLII® îi învață pe lideri

- **Stabilirea obiectivelor** – alinierea la ce trebuie făcut și până când
- **Diagoza** – evaluarea împreună a competenței și angajamentului legate de un obiectiv sau o sarcină
- **Potrivirea** – utilizarea unei varietăți de stiluri de leadership



Un model de leadership care și-a dovedit eficacitatea în timp



Un model ușor de înțeles, ușor de reținut, ușor de folosit

care promovează creșterea calității și conversațiilor despre performanță și dezvoltare.

Experiența SLII®





Ken Blanchard COMPANIES **HAND SCORE**

ANALIZA COMPORTAMENTULUI DE LEADERSHIP II - LBAIL®

Chestionar individual

Ken Blanchard
Dana Zigarmi
Douglas Farnish
Ronald Hambleton

© 2013 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. 1113-0113
Participați în cursul de Leadership II și Leadership I, prin, pe lângă activitatea de lucru publică din partea cu care
fiți asociat companiei din care sunteți parte.

Nume: _____ Data: _____
Registru: _____

Analiza comportamentului de leadership (LBAIL®) - Chestionar individual

SLII® Fitness Test

1 - Încercare la începutul de timp	2 - Încercare la mijlocul de timp	3 - Încercare la sfârșitul de timp	4 - Încercare la sfârșitul de timp	5 - Încercare la sfârșitul de timp	6 - Încercare la sfârșitul de timp
Dați-ți un punctaj:					
1. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
2. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
4. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
6. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
7. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
8. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
9. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐
10. Membrii echipei mele se sprijină pe mine ca pe un punct de referință și mă folosesc ca pe un model.	☐	☐	☐	☐	☐

© 2013 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. 1113-0113
Participați în cursul de Leadership II și Leadership I, prin, pe lângă activitatea de lucru publică din partea cu care
fiți asociat companiei din care sunteți parte.

SLII® Fitness Test



Video objective SMART

SLII® Fișă de lucru obiective

Stabilirea obiectivelor

1. Gândiți-vă la un angajat care are potențial de dezvoltare.
2. Identificați trei obiective care să vă ajute să îl ajutați să se dezvolte.
3. Încercați pentru fiecare obiectiv să vă decideți ce să faceți și cum să îl ajutați să îl facă.

Exemple de obiective SMART

- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.
- Obiectiv: angajatul pentru care decideți să îl ajutați să se dezvolte să își îmbunătățească performanța în următoarele două luni.

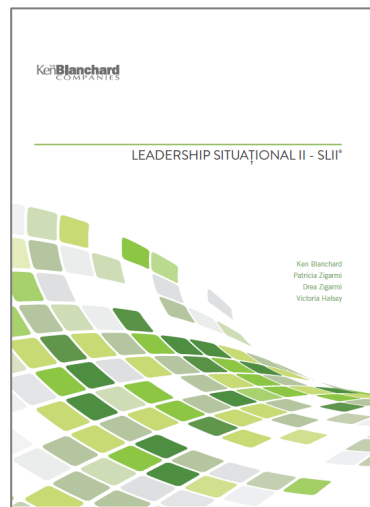
Obiectivele sunt:

Obiectiv sau sarcină	Obiectiv sau sarcină	Obiectiv sau sarcină
Ce trebuie făcut și când?	Ce trebuie făcut și când?	Ce trebuie făcut și când?

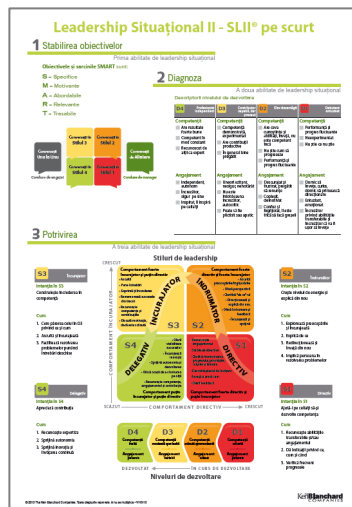
Completat succesiv în fiecare săptămână, până la sfârșitul cursului de Leadership II și Leadership I.

© 2013 The Ken Blanchard Companies. Toate drepturile rezervate. 1113-0113
Participați în cursul de Leadership II și Leadership I, prin, pe lângă activitatea de lucru publică din partea cu care
fiți asociat companiei din care sunteți parte.

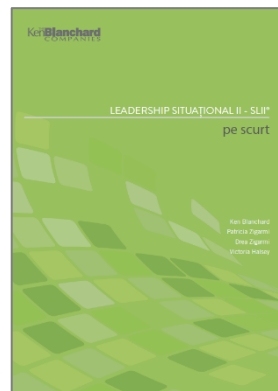
SLII® Fișă de obiective



Manualul SLII®



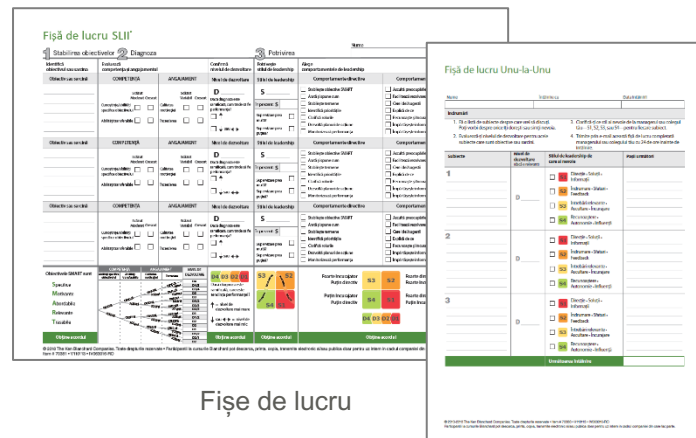
Posterul SLII® pe scurt



Broșura SLII®



Video-uri



Fișe de lucru





MĂESTRIE: Împărtășește modelul SLII cu echipa ta

Împărtășește SLII cu membrii echipei tale pentru a crea parteneriate mai eficiente. Oferă-le kitul SLII pentru membrii echipei sau învață-i tu cu ajutorul articolului “Învață modelul SLII” și a prezentării PowerPoint “Învață modelul SLII”.

- Video-ul “Puterea SLII”
- Access la aplicația SLII pentru membrii echipei tale (până la 10 persoane)
- Articolul “Învață modelul SLII”
- Prezentarea PowerPoint “Învață modelul SLII”.

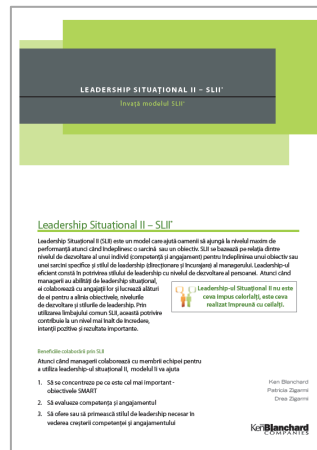
Video-ul “Puterea SLII”



Aplicația SLII



Articolul “Învață Modelul SLII”



Prezentarea PowerPoint “Învață modelul SLII”.





MĂIESTRIE: Aplicația SLII



Descarcă aplicația SLII pe computer, tabletă sau telefon. Diagnostichează-ți nivelul de dezvoltare și obține sfaturi pentru găsirea stilului potrivit de leadership.

- SLII® la îndemâna ta
- Aplicație mobilă pentru telefoane și tabletă
- Conversații mai eficiente
- Diaagnoza rapidă
- Coaching în timp real pentru manageri



MĂESTRIE: Provocarea SLII

Dezvoltă-ți abilitățile de leadership situațional concomitent cu activitatea pe care o desfășori parcurgând cei 12 pași ai Provocării SLII.

Provocarea SLII

0 of 12 done

Fă clic pe oricare dintre cele 12 provocări pentru a-ți exercsa abilitățile SLII. Poți completa provocările în orice ordine.

Cum să-i înveți pe alții
SLII

START

Panoul nivelului de
dezvoltare

START

Conversații de aliniere

START

Conversații Unu-la-Unu

START

Conversații în Stilul 1

START

Conversații în Stilul 2

START

Conversații în Stilul 3

START

Conversații în Stilul 4

START

Conversații Unu-la-Unu
cu managerul meu

START

Solicitarea de feedback
pentru stilul de
leadership

START

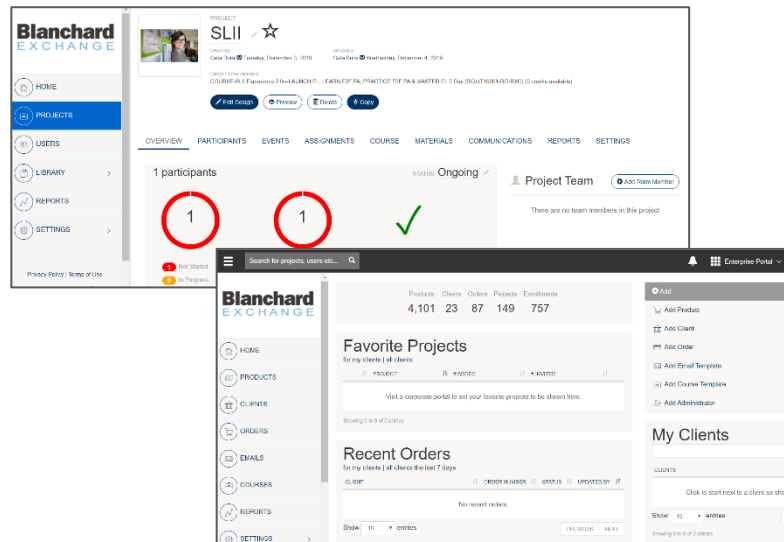
Testul SLII Fitness

START

Împărtășește povestea
ta de succes

START

Despre Blanchard Exchange



Blanchard Exchange este un portal online care îmbogățește experiența de învățare pentru programele Blanchard. Folosind cele mai de succes metode de livrare și un design de produs testat în timp, Blanchard Exchange oferă o modalitate ușoară și accesibilă pentru a primi conținut în format electronic.

Gândit ca o platformă de acces pentru materiale și instrumente de învățare, pentru a accesa rapoarte și a urmări progresul unor proiecte, aceasta platformă oferă utilizatorilor acces la informațiile de care au nevoie, atunci când au nevoie de acestea.

Pentru programul SLII (varianta cu 2 zile în sala de clasă) componentele LANSARE și MĂiestrie sunt găzduite pe platforma online Blanchard Exchange.

Beneficii pentru participanți:

Participanții folosesc platforma online înainte, în timpul și după training. Blanchard Exchange încurajează învățarea continuă oferind acces la instrumentele de învățare pentru aplicarea lor la job. Oferă o modalitate accesibilă de a primi programe Blanchard și, pentru mulți participanți, îi ghidează în călătoria lor de învățare.

Beneficii pentru administratorul din partea clientului:

Responsabilul din cadrul organizației de această experiență de învățare poate să pregătească și să gestioneze proiectul online și să verifice progresul participanților. Administratorul din partea clientului are acces la rapoarte și informații care vor facilita o experiență de învățare de impact.