

Dezvoltă lideri individuali care să ducă organizația la următorul nivel



## SELF LEADERSHIP

**Dacă angajații tăi nu își ating întregul potențial, nici organizația ta nu va face acest lucru.**

Imaginează-ți cât de puternică ar putea să fie organizația ta dacă ar avea angajați care au abilitățile și încrederea în sine pentru a obține lucrurile de care au nevoie, fără foarte multă direcționare nenecesară sau timp pierdut.

Comaniile întâmpină dificultăți în execuție atunci când contributorii individuali nu își asumă inițiative sau nu sunt atât de eficienți pe cât ar putea să fie. Performanța are de multe ori de suferit deoarece angajații nu știu cum să ceară lucrurile de care au nevoie atunci când au nevoie de acestea. Adevărul este că oamenii vor să fie implicați, să aibă contribuții relevante și să fie apreciați.

Știm cât de important este pentru succesul organizației tale ca fiecare persoană să aibă un nivel ridicat de autonomie și angajament pentru a obține rezultate bune. Programul nostru de training Self Leadership este dezvoltat de experți în motivație și angajament pentru a ne asigura că angajații își dezvoltă mentalitatea potrivită pentru a duce organizația din care faci parte la următorul nivel.

Atunci când le oferi angajaților mentalitatea și abilitățile unui lider individual, dezvolti o forță de muncă autonomă, productivă, inovativă și pasionată de ceea ce face.

Investește în lideri individuali și dezvoltă o forță de muncă cu un nivel ridicat de angajament, cu următoarele rezultate:



O dezvoltare accelerată



Un nivel ridicat de performanță



Responsabilitate individuală



Un nivel crescut de inovație

**HumanInvest**  
Leadership • Cultural Change • Teams

**THE Ken Blanchard**  
COMPANIES

*The Leadership Difference.®*

## Mentalitatea unui lider individual



## Abilitățile unui lider individual

**1 Stabilirea Obiectivelor**  
Aliniere cu privire la ce trebuie făcut și până când

**2 Diagnoza**  
Evaluarea competenței și angajamentului legate de un obiectiv sau o sarcină specifică

**3 Potrivire**  
Obținerea stilului de leadership care îți oferă ceea ce ai nevoie

## PUBLIC ȚINTĂ

Contribuitori individuali, manageri și lideri care vor să fie mai productivi la locul de muncă.

Orice persoane care lucrează cu manageri care au participat la trainingul Leadership Situațional II.

**HumanInvest**  
Leadership • Cultural Change • Teams

**THE Ken Blanchard**  
COMPANIES

*The Leadership Difference.®*

## O formulă verificată de a dezvolta lideri autonomi

Programul Self Leadership poate fi implementat în organizația ta ca un workshop de o zi, 1,5 zile sau 2 zile, în funcție de formatul ales. Oricare din aceste opțiuni includ materiale pentru participanți, videoclipuri și activități care îi învață pe participanți următoarele concepte de bază:

- **Leadership Situațional II** – cel mai popular model de leadership din lume predat din perspectiva liderului individual, mai degrabă decât din perspectiva managerului
- **Convingeri limitative** – învață să recunoască acele bariere percepute care pot să fie evitate sau depășite
- **Surse de putere** – învață despre cele cinci surse de putere la locul de muncă și modul în care fiecare din ele poate să fie activată pentru a-i ajuta să își atingă obiectivele sau pentru a-și crește nivelul de autonomie și competență
- **Conversații proactive** – cum să obțină direcționarea și încurajarea de care au nevoie; cum să faciliteze în mod proactiv Conversații Unu la Unu cu managerul lor (conversații unde ei pregătesc agenda întâlnirii)

Instrumentele folosite în cadrul workshop-ului includ:

- **Aplicația SLII** – o aplicație mobilă care îi ajută pe participanți să se perfecționeze în folosirea modelului Leadership Situațional II și să decidă care sunt lucrurile de care au nevoie cel mai mult în fiecare situație
- **Fișa de lucru Unu la Unu** – un instrument care îi ghidează pe liderii individuali cu privire la Conversațiile Unu la Unu frecvente și bine planificate cu managerul lor
- **Chestionarul Percepția despre leadershipul individual** – un instrument care compară percepțiile participanților cu cele ale managerului lor pe șapte arii cheie de leadership

## Cum să începi?

Iată cum să implementezi o inițiativă de training de succes, în trei pași simpli:

1. **Decide** – te vom ajuta să decizi cine și de ce participă la training
2. **Pregătește** – te vom ajuta să comanzi materialele și să pregătim trainerul
3. **Implementează** – te vom ajuta să organizezi un training de succes pentru organizația ta

**Pentru mai multe informații luați legătura cu consultantul vostru Human Invest.**