

“Programul First-time Manager îi sprijină pe cei aflați pentru prima oară într-o poziție de conducere să își atingă potențialul mai repede.”

—Ken Blanchard



FIRST-TIME MANAGER

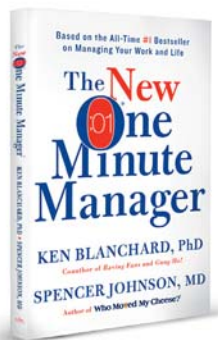
Competențe esențiale din cartea *The New One Minute Manager*®

Prima poziție de conducere este una dintre cele mai provocatoare și critice tranziții de carieră. Managerii noi sunt de cele mai multe ori aleși din rândul angajaților cu potențial. Acești specialiști excelează în ceea ce privește abilitățile de implementare, dar de cele mai multe ori întâmpină provocări ca manageri, pentru că nu au metodele și competențele necesare pentru a reuși. Rata de eșec este foarte mare.

Blanchard s-a decis să vină în sprijinul celor aflați pentru prima oară într-o poziție managerială învățându-i competențele esențiale de care au nevoie pentru a avea un start de impact în noua poziție.

Având la bază cartea de succes *The New One Minute Manager*, această soluție le prezintă participanților cele trei secrete ale managerilor de succes: Stabilirea obiectivelor, Aprecierea și Redirecționarea. Acest program dezvoltă cele trei secrete prin intermediul unui cadru de conversație care este ușor de înțeles și practicat de către noii manageri.

Soluția include și o a patra conversație, Sumarizarea, care este necesară pentru a completa conversațiile cheie și a ajuta noii manageri să crească nivelul de angajament și autonomie al membrilor echipei pe care o coordonează.



BENEFICII

- O rată de succes mai mare pentru managerii noi
- O productivitate mai ridicată a echipei
- Noii manageri sunt mai bine pregătiți pentru această tranziție provocatoare
- Participanții au oportunitatea să învețe și să practice competențele esențiale de care au nevoie pentru a avea succes
- Noii manageri sunt mai orientați pe echipă, spre a le oferi sprijin încă de la început



FORMATUL PROGRAMULUI

Programul este un workshop de o zi (6 ore, plus pauze și prânz) și cuprinde și două activități de pregătire (pre-work), fiecare durând 15 minute. Workshop-ul este o combinație de conținut, exerciții și sesiuni de practică.

Optional, după workshop participanții au acces la Provocarea First-time manager, care le oferă un set de sarcini pe care să le pună în practică când se întorc înapoi la lucru. Aceștia au acces la videoclipurile prezentate în cadrul workshop-ului și fișele de lucru încă un an pe portalul de învățare.

PUBLIC ȚINTĂ

Persoane aflate pentru prima oară într-o poziție de conducere sau cei care vor să facă tranziția spre o poziție de management

Manageri proaspăt numiți care vor să își crească eficiența lor ca lideri

Team-leaderi, middle manageri sau coordonatori de echipă recent numiți în aceste roluri

OBIECTIVE DE ÎNVĂȚARE

- Compararea și conștientizarea diferenței dintre rolul unui contributor individual și cel al unui manager. Identificarea noului mod de gândire necesar pentru a efectua cu succes această tranziție
- Învățarea celor 4 Conversații cheie bazate pe secretele din *The New One Minute Manager*: Stabilirea obiectivelor, Aprecierea, Redirecționarea și Sumarizarea
- Obținerea abilităților necesare pentru a crește calitatea parteneriatelor la locul de muncă și a lucra mai bine împreună cu ceilalți. Aceste competențe sunt bazate pe modelul nostru de coaching: Ascultă activ, Explorează alte perspective, Împărtășește percepția ta și Arată că ai încredere.
- Practicarea Abilităților esențiale și a celor 4 Conversații cheie în studii de caz bazate pe provocări reale

Ajută-ți angajații aflați pentru prima oară într-o poziție de conducere să aibă succes și să treacă peste cele mai întâlnite provocări, oferindu-le abilitățile esențiale de care au nevoie pentru a atinge echilibrul dintre relații și rezultate.

HumanInvest
Leadership • Cultural Change • Teams

THE KenBlanchard
COMPANIES

Human Invest / Blanchard Romania
Str. Dogarilor, nr 12, et. 1, București
Tel: 021 318 89 27
contact@humaninvest.ro
www.humaninvest.ro / www.kenblanchard.ro