

Self Leadership
înseamnă să ai
mentalitatea și
abilitățile necesare
pentru a obține
lucrurile de care ai
nevoie pentru a reuși



SELF LEADERSHIP BREAKFAST

Într-o lume de tip VUCA (volatile, uncertain, complex, ambiguous), ca cea în care trăim astăzi, succesul organizațiilor nu mai depinde de controlul și expertiza unei echipe restrânse de management, ale cărei responsabilități principale erau decizia strategică și monitorizarea operațională.

Succesul unei organizații depinde tot mai mult de comportamentul proactiv al contribuitorilor individuali, acei angajați care au rolul de a lua inițiativa și de a implementa efectiv proiectele companiei.

Multeror companii le este clară această direcție. Se vede asta în valorile organizaționale pe care și le-au definit: responsabilitate, „ownership”, proactivitate, inițiativă, parteneriat. Altele au făcut un pas mai departe și au operaționalizat în mod real această filosofie în cultura și procesele organizaționale. Acestea din urmă sunt cele care au succes, sunt atractive pentru oamenii buni și profitabile, sunt companii reper pentru o piață a forței de muncă alcătuită acum din ce în ce mai mult din Generația Y: angajați care devin proactivi atunci când au sentimentul de autonomie și de parteneriat prin co-definirea opțiunilor.

Vă invităm să explorăm împreună exemple de succes în care oamenii au abilitățile și încrederea pentru a-și evalua matur situația în care se află, știu să solicite sprijinul și resursele de care au nevoie, au o atitudine orientată spre soluții și își asumă responsabilitatea pentru acțiunile lor.

Într-o lume în care schimbarea e singura constantă, cum ar beneficia organizațiile dacă angajații noilor generații ar avea competențe mai bune de Self Leadership?

Agendă

09:00-9:30 Welcome coffee

09:30-10:45 Ce înseamnă Self Leadership? Care este legătură dintre competențele de Self Leadership, nivelul de angajament și performanța profesională? Ce impact se poate observa în companiile care încurajează dezvoltarea competențelor de Self Leadership? Discuție facilitată pe baza experiențelor participanților.

10:45-11:00 Coffee Break

11:00-12:30 Rezultate sondaj „Competențe de Self Leadership în organizații din România”. Guest Speaker: lecții privind dezvoltarea competențelor de Self Leadership într-o organizație.

Prezentarea programului Self Leadership de la Ken Blanchard Companies: cum abordează acest program teme relevante cum ar fi creșterea gradului de implicare și motivație, preocuparea pentru auto dezvoltare, „ownership”, creșterea performanței, etc. Experiențe de succes și exemple de bune practici întâlnite la companii din România..

FACILITATORI



Viorel Panaite
Managing Partner
Human Invest



Alexandra Culicovschi
Consulting Associate
Human Invest

Detalii logistice:

Data: 21 martie 2019

Locația: DB Connect, sala Waterfall

RSVP: alexandra.culicovschi@humaninvest.ro

HumanInvest
Leadership • Cultural Change • Teams

Ken Blanchard
COMPANIES

The Leadership Difference.®